

POLITICA PRIVIND PERSONALUL

Cea mai importanta resursă a DJCT o reprezintă salariații, realizarea obiectivelor societatii fiind o expresie a angajamentului, pregătirii și profesionalismului acestora.

Responsabilitatea societatii față de angajați se manifestă prin asigurarea unui mediu de muncă adecvat, oferirea de oportunități de dezvoltare profesională și personală, realizarea unui dialog permanent cu aceștia în scopul îmbunătățirii proceselor și creșterii performanțelor organizației. Societatea asigura mediul de operare al proceselor sale îmbinând în mod optim factorii fizici (temperatura, căldura, iluminatul, igiena etc), factorii sociali (nediscriminare, atmosferă calmă, fără confruntări) și cei psihologici (prevenirea epuizării, reducerea stresului).

DJCT se angajează să dezvolte o forță de lucru în cadrul căreia să existe încredere și respect reciproc, fără intimidare și hărțuire, în cadrul căreia fiecare individ să se simtă responsabil pentru performanța și reputația societatii noastre.

Societatea înțelege și respectă drepturile persoanelor, obiceiurile și tradițiile, precum și dreptul la libera asociere și dreptul de a decide cu privire la adeziunea la mișcarea sindicală.

Societatea va asigura întotdeauna angajaților săi instruirea adecvată, sprijinindu-i în atingerea propriului potențial. DJCT garantează că intimitatea și confidențialitatea informațiilor personale ale angajaților săi sunt respectate.

În formularea politicii privind personalul, DJCT își ghidează acțiunile urmând cadrul legal, precum și regulamentele în domeniul muncii în care societatea derulează activități, cultivând deschiderea, sustenabilitatea și respectul pentru drepturile angajatului. Niciodată, în nici o circumstanță, DJCT nu va tolera și nici nu va angaja ilegal minori ca forță de lucru, nu va folosi forța de muncă forțată sau constrânsă, nu va impune efectuarea orelor suplimentare și va proteja maternitatea la locul de muncă.

Egalitatea de șanse pe care DJCT o aplica tuturor angajaților săi este fundamentată pe următoarele principii:

- Toți oameni au dreptul de a fi tratați cu demnitate și respect;
- Nu vom discrimina pe motive de rasă, gen, dizabilități, religie, convingeri filosofice, convingeri politice, vârstă, orientare sexuală, situație familială, activitate sindicală sau orice alt criteriu;
- Vom adopta practici corecte și cuprinzătoare pe tot parcursul derularii proceselor și vom elimina prejudecata, discriminarea, intimidarea sau hărțuirea;
- Toți angajații sunt personal responsabili pentru punerea în practică a acestei politici în activitățile lor cotidiene și trebuie să susțină permanent politica; și
- Neconformarea cu această politică va fi tratată cu severitate și nu va fi tolerată.

Director General,
Ec. BIZINEC
Data: 19.08.2026

