

# DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

str. Celulozei nr. 15 A, mun. Constanța, jud. Constanța  
cod poștal 900155

Tel: 0241-693.523, 0241-630.696; Dispecerat: 0241-693.527, 0735-008.802; E-mail: office@djct.ro

Cod IBAN: RO43BTRL01401202D00671XX  
Banca Transilvania sucursala Constanța

Cod IBAN: RO38TREZ2315069XXX002563  
Trezoreria Municipiului Constanța



ROONRC: J1991000115135  
CUI: RO 2749993

## CONTRACT DE MANDAT

în vederea îndeplinirii funcției de Director General  
în cadrul „DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.” înregistrat cu nr. ....

9448/19.06.2026

Încheiat astăzi 19.06.2026 între Părți:

1. **DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.** cu sediul în CONSTANȚA, STR. CELULOZEI NR. 15A, înregistrată la Registrul Comerțului Constanța, sub nr. J1991000115135, Cod Unic de Înregistrare RO 2749993, reprezentată prin d-nul. **GOIDEA Florin** având funcția de **Președinte al Consiliului de Administrație (C.A.)**, denumită în continuare „Societate” în calitate de **MANDANT**,

Și

2. Domnul **BIZINECHE Adrian** cetățean român, domiciliat în Mun. ....  
identificat cu C.I. seria. .... nr. ....  
eliberată de SPCLEP la data de .... având funcția de **Director General** al Societății **DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**, în calitate de **MANDATAR**,

Denumite în continuare în mod individual „Partea” și în mod colectiv „Partile”;

Având în vedere **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 2 din data de 18.06.2026.**, prin care dl. **BIZINECHE Adrian** a fost numit în funcția de **Director General** și a acordului de voință intervenit între partile semnatare, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în baza art. 2013-2038 din Codul Civil, OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările ulterioare, Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare și a Actului constitutiv al Societății Drumuri Județene Constanța SA.

## II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1 Obiectul prezentului Contract de mandat îl constă în stabilirea cadrului convențional privind încredințarea și exercitarea funcției de Director General în baza delegării de către Consiliul de Administrație al Societății către Director General a conducerii executive, organizarea și gestionarea activității Societății în limitele stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, Actul constitutiv, deciziile Consiliului de Administrație sau ale Adunării Generale a Acționarilor, în vederea atingerii obiectivelor stabilite de acționariat.

2.2 Pentru exercitarea unor operațiuni determinate, Directorul General poate împuternici prin dispoziție scrisă și determinată în timp, una sau mai multe persoane să efectueze operațiuni aflate în sfera de competență a Directorului General, cu respectarea prevederilor legale, ale Actului constitutiv, a hotărârii Adunării Generale a Acționarilor precum și a deciziilor emise de Consiliul de Administrație.

Persoana desemnată va putea lua orice decizie pentru conducerea operativă a Societății, pentru realizarea cu eficacitate a obiectului de activitate, cu excepția următoarelor:

4.1.18. organizarea și apărarea integrității bunurilor mobile, imobile și necorporale aflate în patrimoniul Societății;

4.1.19. alte atribuții ale Consiliului de Administrație, prin decizie, care pot face obiectul delegării;

4.1.20. alte atribuții stabilite sau prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

4.1.21. să participe la ședințele Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor și să prezinte la sedinte, după caz, informații cu privire la modul de îndeplinire a deciziilor anterioare ale Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor

4.2. Părțile convin ca, în cazul în care în realizarea fiecărei atribuții în parte, nu sunt identificate limite speciale stabilite de către Consiliul de Administrație al Societății, Directorul General are competențe în limitele legale sau statutare prevăzute pentru Consiliul de Administrație.

4.3. Explicitarea limitelor de competență pentru atribuțiile delegate precum și stabilirea unor limite inferioare celor decurgând din prezentul Contract se poate efectua numai prin decizii ale Consiliului de Administrație.

4.4. Limitele de competență ale Directorului General sunt stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, prevederile Actului constitutiv al Societății, prevederile din reglementările interne precum și prevederile cuprinse în deciziile/ hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

4.5. Mandatul încredințat Directorului General se completează și cu celelalte atribuții delegate de către Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație, menționate în hotărâri/ decizii ale acestor organe ale Societății, precum și cu atribuțiile decurgând din orice norme legale.

4.6. Exercițarea oricărei atribuții menționate la punctul 4.1. se poate efectua în mod direct și individual de către Directorul General, cu respectarea limitelor de competență stabilite.

4.7. Pentru actele și faptele care fac obiectul delegării, dar care sunt afectate de limite legale sau convenționale, Directorul General este obligat să respecte condițiile speciale de adoptare sau aprobare a respectivelor operațiuni.

4.8. Dreptul de reprezentare al Societății în raporturile cu terții aparține Directorului General, în limitele legale ale obiectului de activitate, ale Actului constitutiv și ale competențelor delegate de către Consiliul de Administrație al Societății.

4.9. Dreptul să participe la ședințele Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor și să prezinte rapoarte scrise la fiecare ședință, rapoarte cu privire la modul de îndeplinire a deciziilor anterioare ale Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

## **V. LIMITELE MANDATULUI ÎNCREDINȚAT.**

5.1. Limitele generale ale mandatului acordat Directorului General sunt limitele stabilite de dispozițiile legale precum și cele stabilite de Actul constitutiv al Societății.

5.2. Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de dispoziții cuprinse în hotărârile Adunării Generale ale acționarilor și/sau decizii ale Consiliului de Administrație al Societății.

5.3. Limitele legale ale mandatului se completează cu limitele convenționale stabilite prin prezentul Contract sau prin decizii ale Consiliului de Administrație.

## **VI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR.**

6.1. Drepturile și obligațiile părților sunt cele stabilite în mod expres de dispozițiile legale precum și cele stabilite prin prezentul Contract.

6.2. Drepturile și obligațiile Societății în raport cu Directorul General se exercită prin Consiliul de Administrație.

### **6.3. Drepturile și obligațiile Societății sunt:**

6.3.1. de a pretinde Directorului General să efectueze acte și fapte de comerț licite în numele și pe contul Societății;

6.3.2. de a pretinde Directorului General desfășurarea activității, decurgând din prezentul mandat, cu loialitate în interesul Societății;

**6.3.3.** de a monitoriza activitatea Directorului General și rezultatele obținute în desfășurarea activității delegate;

**6.3.4.** de a stabili prin regulamente interne modul de organizare și funcționare a Societății precum și a activității Directorului General, menținând cel puțin condițiile de desfășurare a activității din prezentul Contract, potrivit activității și poziției deținute;

**6.3.5.** de a pretinde Directorului General realizarea performanțelor minime conform misiunii, viziunii și obiectivelor stabilite de actionariat.

**6.3.6.** de a solicita periodic, conform legislației aplicabile, rapoarte cu privire la activitatea sa și la operațiunile desfășurate sau în curs de desfășurare;

**6.3.7.** de a pretinde Directorului General să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor legate de activitatea ori operațiunile Societății atât în cursul mandatului, cât și o perioadă de maxim 2 (doi) ani de la data încetării mandatului;

**6.3.8.** de a pretinde Directorului General să participe la ședințele Adunării Generale a Acționarilor și Consiliului de Administrație;

**6.3.9.** dreptul de a reține mandatul acordat, cu respectarea obligațiilor legale și a celor asumate prin prezentul Contract;

**6.3.10.** dreptul de a fi informat de Directorul General cu minim 30 zile înainte de data renunțării acestuia la mandat.

**6.3.11.** Să rețină și să vireze, în numele și pe seama Directorului General, în cuantumul și la termenele impuse de lege, impozitul și contribuțiile obligatorii aferente venitului acestuia născute din derularea prezentului Contract.

**6.3.12.** În cazul revocării mandatului Directorului General, înainte de expirarea duratei acestui Contract, fără just motiv, să achite acestuia daune interese în sumă egală cu 0,5% din cifra de afaceri a Societății stabilită pentru anul anterior în care are loc încetarea.

#### **6.4. Drepturile și obligațiile Directorului General sunt:**

**6.4.1.** dreptul de a reprezenta și de a angaja patrimonial Societatea în raporturile cu terții în limitele legale, ale obiectului de activitate al Societății, ale Actului constitutiv și ale competențelor delegate de către Consiliul de Administrație al Societății;

**6.4.2.** dreptul la informare nelimitată cu privire la orice act sau fapt ce are legătură cu activitatea sau situația Societății în conformitate cu prevederile de la punctul 6.4.1. și de a utiliza aceste informații în interesul exclusiv al Societății și al interesului general al acționarilor;

**6.4.3.** dreptul de a utiliza toate informațiile, mijloacele materiale și umane ale Societății, necesare și utile pentru desfășurarea activității. Directorul General are dreptul să i se asigure asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;

**6.4.4.** dreptul de a efectua acte și fapte licite de comerț în numele și pe contul Societății, de a adopta decizii de afaceri și a le impune în activitatea curentă a Societății în limitele programului de activitate al Societății, cu respectarea dispozițiilor legale, a obiectului de activitate al Societății și a prevederilor Actului constitutiv;

**6.4.5.** dreptul de a angaja, promova și concedia salariații Societății precum și dreptul de a exercita acțiunea disciplinară în raport cu salariații Societății în baza prevederilor legale, reglementările interne, organigrama Societății, fișa postului și celelalte reglementări ale Societății;

**6.4.6.** dreptul de a primi remunerația pentru mandatul asumat conform prevederilor punctului 8.1 din Contract;

**6.4.7.** dreptul de a renunța la mandatul încredințat în conformitate cu prevederile legale și ale prezentului Contract;

**6.4.8.** dreptul de a pretinde Societății asigurarea condițiilor de desfășurare a activității convenite contractual, incluzând:

- dreptul de a beneficia de facilitățile de comunicare internă și externă (telefon, fax, calculator, legătură la internet, etc.) conform dispozițiilor legale în vigoare;



- dreptul de a folosi în interesul realizării mandatului, a unui autoturism al Societății, cu sau fără șofer, pentru deplasări în țară și în străinătate. Cheltuielile cu întreținerea, repararea și alimentarea cu combustibil sunt suportate de Societate, conform dispozițiilor legale în vigoare;

**6.4.9.** dreptul de a beneficia de apărarea reputației profesionale de către Societate în cazul în care reputația profesională are de suferit din motive ce țin de exercitarea mandatului de Director.

Pot face obiect al apărării reputației numai actele și faptele licite ale directorului efectuate în exercitarea atribuțiilor delegate prin Contractul de mandat sau a altor acte care au legătură directă cu exercitarea mandatului;

**6.4.10.** dreptul de a fi informat de îndată și în scris cu privire la orice măsură adoptată de către Consiliul de Administrație cu privire la prezentul Contract sau cu privire la orice act sau fapt având legătură cu prezentul Contract sau cu calitatea de Director General al Societății;

**6.4.11.** dreptul de a beneficia anual, integral sau fracționat, de o perioadă de vacanță (concediu de odihnă) de 28 zile lucrătoare remunerată conform legislației în vigoare; În cazul încetării mandatului înainte de termen sau la termen, concediul de odihnă convenit și neefectuat se va compensa în bani.

Directorul General va informa Consiliul de Administrație cu privire la perioada în care se va afla în concediu de odihnă.

**6.4.12.** dreptul de a beneficia de zile de repaos medical, conform dispozițiilor legale aplicabile;

**6.4.13.** dreptul de a beneficia, ca titular de contract, de asistență și reprezentare juridică gratuită în ceea ce privește protecția juridică proprie în raport cu terții, în litigii de orice natură (civilă, contencios administrativ, penal, etc.), decurgând din/sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor din prezentul mandat, cu excepția cazului în care există contrarietate de interese între Societate și Director.

Toate costurile ocazionate de asistența juridică în problemele descrise mai sus urmează să fie suportate integral de către Societate. Directorul va avea libertatea de a-și alege apărătorul care să-i reprezinte interesele în cauzele respective. Dreptul de asistență și reprezentare juridică este unul integral în ceea ce privește fazele procesuale și va opera atât în fazele premergătoare unui litigiu, cât și în cele ulterioare.

#### **Limitele temporale ale dreptului menționat anterior :**

- orice litigiu inițiat împotriva Directorului General în perioada de exercitare a mandatului pe toată perioada până la finalizarea litigiului printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;

- orice litigiu inițiat împotriva Directorului General în perioada de maxim trei ani de la data încetării Contractului și care are legătura directă cu acte sau fapte efectuate în limitele mandatului acordat de Societate în perioada de exercitare a mandatului de Director General, până la finalizarea litigiului printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă.

Cheltuielile sunt recunoscute pentru toate fazele procedurale.

În cazul în care Directorul General câștigă litigiul este obligat să solicite obligarea părții adverse la plata cheltuielilor cu asistența juridică și să restituie Societății în termen de 30 zile calendaristice de la executarea sumelor recunoscute ca și cheltuieli judiciare, asupra părții adverse.

Societatea poate în orice moment să pretindă documente justificative ale cheltuielilor efectuate și să sugereze Directorului modalități de apărare a intereselor proprii astfel încât să se evite pierderea litigiului.

În cazul în care, din obiectul cererii rezultă că există posibilitatea unor interese contrare între Director și Societate, analiza gradului de acordare a cheltuielilor este atributul exclusiv al Consiliului de Administrație care urmează să aprecieze cu privire la acest aspect.

Interesele contrare trebuie să existe în cadrul aceluiași litigiu sau între litigii care au legătura directă între ele.

**6.4.14.** dreptul la decontarea de către Societate, pe bază de documente justificative a acțiunilor de protocol realizate în calitate de Director General al Societății în derularea activității economice a Societății, în limitele BVC;

**6.4.15.** dreptul de a putea să-și prezinte poziția (personal sau prin reprezentant) în orice procedură de retragere a mandatului încredințat sau care tinde să diminueze drepturile Directorului General stabilite contractual, atât la nivelul Consiliului de Administrație ori a altor organe de control, precum și la nivelul Adunării Generale a Acționarilor;

**6.4.16.** dreptul de a deconta cheltuielile efectuate de Directorul General în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, diurna, indemnizație de deplasare și reprezentare, alte cheltuieli), pe baza de documente justificative și în limitele prevăzute de legislația în vigoare.

**6.4.17.** dreptul de a adresa Consiliului de Administrație note sau petiții cu privire la activitatea ce urmează a fi desfășurată sau cu măsurile pe care consideră necesar a fi adoptate, ori de câte ori consideră necesar acest lucru ;

**6.4.18.** dreptul la asociere profesională, cât și la formare profesională prin cursuri, la cerere, pe cheltuiala Societății;

**6.4.19.** dreptul de a primi un loc de muncă în cadrul Societății la un nivel de atribuții, competențe și salarizare corespunzător cu pregătirea sa profesională, pe durată nedeterminată la încetarea Contractului de mandat.

**6.4.20.** dreptul de a organiza sau participa la conferințe, simpozioane, mese rotunde, întruniri, etc., pe teme ce au legătură cu activitatea Societății, în țară și străinătate și de a deconta cheltuielile aferente în limitele BVC;

**6.4.21.** dreptul la daune interese egale cu contravaloarea remunerației totale cuvenite de la Societate, pe perioada rămasă până la expirarea mandatului, în cazul retragerii abuzive a mandatului.

**6.4.22.** să i se asigure echipamentul de protecție corespunzător profilului de activitate.

**6.4.23.** dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea Consiliului de Administrație sau Adunării Generale a Acționarilor, confederației, federației sau organizației patronate din care face parte Societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite

**6.4.24.** are obligația să coordoneze, supravegheze și să controleze permanent, prin parghiile legale conferite de legislație și prevederile prezentului Contract de mandat, activitatea celorlalte persoane având titulatura funcției de director, dar care nu îndeplinesc cerințele legale pentru a avea o astfel de calitate în sensul prevederilor art.143 alin.5 din Legea nr.31/1990, republicată, modificată și completată, persoane cu care Societatea a încheiat Contracte Individuale de Muncă, în vederea îndeplinirii indicatorilor de performanță convenite și să dispună măsuri în consecință.

**6.4.25** dreptul la încheierea și plata de către Societate a asigurării de răspundere civilă profesională pe toată durata exercitării mandatului.

**6.4.26.** Directorul General are dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3<sup>3</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**6.4.27.** Directorul General/mandatarul dispune de următoarele prerogative:

- a. aplică strategiile și/ sau politicile de dezvoltare ale Societății;
- b. numește, suspendă sau revocă directorii executivi;
- c. numește, suspendă sau revocă conducătorii serviciilor interne precum și celelalte funcții de conducere din Societate;
- d. angajează, promovează, revocă și concediază personalul salariat, în condițiile legii;
- e. impune sarcini și indicatori de performanță persoanelor cu funcții de conducere din Societate, iar în cazul neîndeplinirii acestora aplică sancțiuni sau destituirea acestora;
- f. negociază și încheie Contractul Colectiv de Muncă, în condițiile legii, în limitele fondurilor prevăzute în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat;
- g. negociază în condițiile legii Contractele Individuale de Muncă;
- h. reprezintă Societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- i. încheie acte juridice, în numele și pe seama Societății, în baza mandatului acordat;
- j. stabilește îndatoririle și responsabilitățile personalului Societății;
- k. aprobă operațiunile de încasări și plăți potrivit competențelor legale și Actului constitutiv;
- l. aprobă operațiunile de vânzare și cumpărare de bunuri potrivit competențelor legale;
- m. în exercitarea mandatului Directorul General emite dispoziții, împuternicește directorii executivi, conducătorii centrelor zonale și orice altă persoană să exercite orice atribuție din sfera sa de competență cu respectarea normelor legale;

n. stabileste politica de personal la nivelul Societatii prin justa dimensionare a volumului de personal si asigurarea Societatii cu personal calificat si cu inalta competenta profesionala pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare a Societatii si a misiunii si viziunii stabilite de actionariat;

o. rezolvă orice altă sarcina pe care Consiliul de Administrație sau Adunarea Generală a Acționarilor a stabilit-o pentru Directorul General.

**6.4.26.** Toate drepturile Directorului General sunt obligații pentru societate.

## **VII. CLAUZA DE PĂSTRARE A INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE. CRITERII DE INTEGRITATE SI DE ETICA**

**7.1.** Directorul General are obligația de a păstra confidențialitatea tuturor operațiunilor, actelor, faptelor sau informațiilor despre care ia cunoștință în perioada desfășurării activității.

**7.2.** Directorul General este absolvit de obligația de a menține secretul cu privire la o anumită operațiune numai în cazul în care este autorizat în mod expres de către Societate să divulge respectivele informații.

**7.3.** Directorul General poate divulga informațiile de care are cunoștință numai în cadrul unei cercetări penale sau anchete ori controale ale organelor abilitate cu privire la respectivele operațiuni și numai dacă respectiva divulgare conduce la exonerarea de răspundere a sa sau a altor persoane, în scopul aflării adevărului.

**7.4.** Directorul General are obligația de păstrare a confidențialității informațiilor supraviețuiește prezentului Contract și se întinde și pe o perioadă de maxim doi ani de la încetarea Contractului de mandat, indiferent de modul în care are loc aceasta încetare.

**7.5** Directorul General are obligația respectării dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societatii, a obligațiilor de neconcurență;

## **VIII. CONDIȚII DE REMUNERARE.**

**8.1. MANDATARUL** beneficiază de o remunerație compusă:

- o indemnizație fixă brută lunară pentru executarea mandatului încredințat **în cuantum de 28.400 lei/brut** (pana la cel mult de șase ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii), cu aplicabilitate începând de la data semnării Contractului de mandat.

**8.2.** Plata indemnizației se face lunar, în data de 28 ale fiecărei luni pentru luna în curs.

**8.3.** Din remunerația brută plătită se rețin direct de către Societate și se virează impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

- dintr-o componentă variabilă a remunerației, în cuantumul și condițiile stabilite în Politica de remunerarea Societății actualizată conform prevederilor prevăzute de OUG 109/2011 cu modificările ulterioare.

**8.4.** Aceasta va fi cuprinsă în B.V.C. al fiecărui an financiar și se va plăti după aprobarea situațiilor financiare ale exercițiului financiar anterior, în raport cu gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță, negociați și anexați prezentului Contract.

## **IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR.**

**9.1.** Răspunderea părților contractante poate fi antrenată în conformitate cu dispozițiile legale sau în baza prezentului Contract.

**9.2.** Directorul General răspunde în principal pentru actele juridice pe care le încheie în calitate de mandatar al Societății precum și pentru modul de îndeplinire indicatorilor de performanță globali ai Societății.

9.3. Directorul General răspunde pentru actele comise sau pentru omisiuni cu excepția cazului în care a consemnat în procesul verbal împotrivirea lui și a încunostințat despre aceasta în scris Consiliul de Administrație.

9.4. Directorul răspunde pentru deciziile de afaceri adoptate în exercitarea mandatului și se prezumă că a acționat rezonabil, pe baza informațiilor avute și în interesul Societății, până la proba contrarie.

9.5. Societatea nu poate revoca mandatul Directorului General decât motivat și în condițiile în care face dovada unei juste cauze, cu excepția situației în care mandatul ajunge la termen.

9.6. Retragera abuzivă a mandatului încredințat sau renunțarea intempestivă la mandat, anterior împlinirii termenului Contractului, conduce la plata de daune materiale și morale pentru prejudiciul produs celeilalte părți. În cazul retragerii abuzive a mandatului Directorului General, înainte de expirarea duratei acestui Contract, fără just motiv, Societatea va achita acestuia daune interese în sumă egală cu 0.5% din cifra de afaceri a Societății stabilită pentru anul anterior în care are loc încetarea.

9.7. Părțile convin că se consideră că s-a produs o retragere abuzivă a mandatului încredințat, cel puțin în următoarele cazuri:

a) retragerea mandatului încredințat înainte de împlinirea termenului contractual fără motivare sau în baza unor motive nelegale și/sau neîntemeiate;

b) refuzul mandantului de a îndeplini obligațiile legale sau contractuale față de mandatar de natură a împiedica exercitarea obligațiilor esențiale ale acestuia.

9.8. Părțile convin că se consideră că s-a produs o renunțare abuzivă la mandatul încredințat, cel puțin în următoarele cazuri:

a) renunțarea la mandatul încredințat, înainte de împlinirea termenului contractual, s-a efectuat fără motiv și fără o înștiințare prealabilă a mandantului.

b) refuzul nejustificat al mandatarului de a îndeplini obligațiile contractuale față de mandant de natură a împiedica sau perturba activitatea Societății.

9.9. Valoarea daunelor morale urmează a fi stabilită prin hotărâre judecătorească.

9.10. Părțile convin că răspunderea Directorului General pentru prejudiciile materiale produse Societății cu intenție, ca urmare a activității desfășurate în temeiul acestui Contract, sunt limitate la dauna directă suferită de Societate, excluzându-se daunele indirecte sau imprevizibile.

9.11. Cazurile de forță majoră constatate și dovedite în conformitate cu prevederile legale și cu practica în domeniu, exonerează de răspundere Directorul General.

9.12. Cazul fortuit poate atenua sau exonera răspunderea Directorului General pentru prejudiciul suferit de Societate.

## **X. MODIFICAREA CONTRACTULUI.**

10.1. Prevederile prezentului Contract pot fi modificate cu acordul ambelor părți. De asemenea, Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia.

10.2. Prezentul Contract nu va fi afectat de modificările survenite în componența Consiliului de Administrație, pe toată durata de valabilitate a acestui Contract.

## **XI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI.**

11.1. Incetarea prezentului Contract de mandat se realizează în conformitate cu dispozițiile legale precum și cu prevederile prezentului Contract.

11.2. Incetarea Contractului se poate face la intervenția uneia din următoarele cauze:

- a) Renunțarea Directorului General la mandat;
- b) Retragera mandatului de către mandant;
- c) Convenția părților;
- d) Expirarea duratei Contractului de mandat;
- e) Decesul Directorului General ori insolvența/lichidarea Societății;
- f) Apariția unui caz de forță majoră (definit de lege) care împiedică continuarea activității uneia sau ambelor părți.
- g) demisie;



h) În cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**11.3.** Mandatul Directorului General poate fi revocat în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, ale Actului constitutiv și ale prezentului Contract, motivat și în condițiile în care se face dovada unei juste cauze, cu excepția situației în care mandatul expiră.

**11.4** Renunțarea la mandat se poate efectua după înștiințarea prealabilă (în scris) a Consiliului de Administrație al Societății cu minim 30 zile calendaristice înainte de data la care urmează să se producă încetarea efectivă a exercitării funcției de Director General.

**11.5.** În cazul în care intervine unul din cazurile încetare a contractului de mandat, acest fapt trebuie constatat de către Consiliul de Administrație sau Adunarea Generală a Acționarilor, după ascultarea opiniei Directorului General, prin decizie/hotărâre motivată care se comunică acestuia.

**11.6.** Părțile convin ca orice clauză a prezentului Contract ar fi declarată nulă, aceasta nu atrage în mod automat nulitatea întregului Contract.

**11.7.** Părțile convin înlocuirea imediată a clauzei respective printr-o clauză negociată în conformitate cu prezentul Contract.

## **XII. LITIGII.**

**12.1.** Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract se soluționează pe cale amiabilă în termen de maxim 15 zile calendaristice de la notificare scrisă.

**12.2.** În cazul în care nu se ajunge la o soluție amiabilă, divergențele urmează a fi soluționate prin mediere.

**12.3.** Dacă nu se poate ajunge la o soluție în urma medierii, litigiile sunt de competența instanțelor judecătorești de la sediul social al Societății.

## **XIII. CONFIDENȚIALITATE.**

**13.1.** Părțile convin să păstreze confidențialitatea cu privire la clauzele prezentului Contract.

**13.2.** Divulgarea informațiilor și a conținutului Contractului se poate face numai în condițiile legale sau cu acordul scris, prealabil al celeilalte părți.

**13.3.** Invocarea clauzelor contractuale în cadrul unei proceduri amiabile, de mediere, judiciare derulată între părți și care are ca obiect stabilirea unor/unei stări de fapt ori a unor drepturi sau obligații între părțile contractante, nu constituie o încălcare a obligației de confidențialitate.

**13.4.** Mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor cu caracter personal prelucrate în cadrul Societății și să respecte prevederile Regulamentului UE nr. 679/2016 și ale Legii nr. 190/2018 în activitatea de prelucrare a datelor cu caracter personal.

## **XIV. DISPOZIȚII FINALE**

**14.1.** Indiferent de modul de încetare a Contractului de mandat, mandatarul sau un reprezentant împuternicit al acestuia trebuie să efectueze predarea-primirea pe baza de proces verbal a tuturor documentelor Societății și a oricăror bunuri ale acesteia în termen de maxim 30 zile calendaristice de la încetarea mandatului sub sancțiunea suportării de daune.

**14.2.** Directorul General este obligat ca la încetarea mandatului, să efectueze un raport cu privire la actele și faptele efectuate în cursul mandatului și stadiul acestora și să-l prezinte Consiliului de Administrație sau unui împuternicit al Societății în termen de maxim 30 zile calendaristice de la încetarea mandatului.

**14.3.** Prezentul Contract nu poate fi modificat sau completat decât prin act adițional semnat de părțile contractante.



14.4. Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului Contract se consideră ca fiind efectuate la cele similare în caz de modificare, completare sau abrogare a respectivelor dispoziții legale.

14.5. Prezentul Contract se completează cu dispozițiile legale în vigoare. Modificarea oricăror prevederi legale care conduc sau impun schimbarea unei/unor clauze din prezentul Contract conduce la renegocierea clauzelor respective.

14.6. Notificările dintre părți urmează a se efectua prin servicii poștale cu confirmare de primire, la adresele menționate la pct. 1 al prezentului Contract sau la orice altă adresă comunicată reciproc de către părțile contractante ori pe baza de semnătură de primire.

14.7. Termenii și expresiile folosite în acest Contract au înțelesul legal sau cel decurgând din natura termenului respectiv.

14.8. Ori de câte ori sunt menționate exemple pentru clarificarea înțelesului unei clauze contractuale, exemplele nu sunt limitative dacă din text nu rezultă acest lucru.

14.9. Interpretarea clauzelor prezentului Contract se face în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

14.10. Acordul de voință al părților a fost realizat și exprimat azi, la sediul social al mandantului, Contractul urmând să-și producă efecte începând cu data de **20.06.2026**

14.11. Prezentul Contract a fost redactat în 3 (trei) exemplare originale, cuprinde un număr de 10 pagini, fiecare parte contractantă primind un exemplar original, iar un exemplar va fi depus la Serviciul Resurse Umane și Administrativ al Societății.

**MANDANT,**

**DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**

prin Președinte al Consiliului de Administrație

**GOIDEA Florin**

**MANDATAR,**

**DIRECTOR GENERAL**

**BIZINECHE Adrian**

## INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

## INDICATOR FINANCIARI

| Nr. Crt                        | Categorie              | Indicator                       | U<br>M | Formula de calcul                                                                                            | Pondere    | Valori orientative/<br>termen anual |
|--------------------------------|------------------------|---------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------|
| <b>A. ICP FINANCIARI (50%)</b> |                        |                                 |        |                                                                                                              |            |                                     |
| 1                              | Politica de investiții | CapEx                           |        | $CapEx = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}}$                                           | 10%        | > 2,46%                             |
| 2                              | Finanțarea             | Rata lichidității curente       | %      | $\text{Rata lichidității curente} = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$       | 10%        | > 1%                                |
| 3                              | Operațiuni             | Rata de rotație a stocurilor    | %      | $\text{Rata de rotație a stocurilor} = \frac{\text{Cifra de afaceri neta}}{\text{Valoare medie stoc}}$       | 10%        | > 1,10%                             |
| 4                              | Rentabilitate          | Marja profitului din exploatare | %      | $\text{Marja profitului din exploatare} = \frac{\text{Profit din exploatare}}{\text{Cifra de afaceri neta}}$ | 10%        | > 0,37%                             |
| 5                              | Rentabilitate          | Rentabilitatea activelor        | %      | $ROA = \frac{\text{Profit net}}{\text{Total active}}$                                                        | 10%        | > 0,21%                             |
| <b>Total</b>                   |                        |                                 |        |                                                                                                              | <b>50%</b> |                                     |

## INDICATORI NEFINANCIARI

| Nr. Crt                                              | Categorie                                     | Indicator                                    | UM       | Formula de calcul                                                                                                                                                                               | Pondere | Valori orientative /<br>termen anual |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------|
| <b>B. ICP OPERAȚIONALI (15%)</b>                     |                                               |                                              |          |                                                                                                                                                                                                 |         |                                      |
| 6                                                    | Indicatori de mediu                           | Emisiile din domeniul de aplicare 1          | Tone CO2 | $\text{Emisiile din domeniul de aplicare 1} = \text{emisiile direct generate de instalațiile companiei}_t$                                                                                      | 5%      | -5,78                                |
| 7                                                    | Indicatori referitor la angajați              | Numărul de instruiți în materie de siguranță | Nr.      | $\text{Număr de instruiți în materie de siguranță}_t = \frac{\text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat}}{\text{pe parcursul anului}}$                         | 10%     | >4                                   |
| <b>C. ICP ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE (10%)</b> |                                               |                                              |          |                                                                                                                                                                                                 |         |                                      |
| 8                                                    | Indicatori specifici domeniului de activitate | Calitatea lucrărilor realizate               | %        | $\text{Anual gradul de respectare a specificațiilor tehnice și a standardelor de calitate în execuția lucrărilor va fi realizat la cele mai înalte standarde potrivit normativelor în vigoare}$ | 5%      | > 90%                                |

|                                            |                                                      |                                                                |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |        |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 9                                          | <b>Indicatori specifici domeniului de activitate</b> | Calitatea serviciilor și a materialelor                        | %  | Realizarea încercărilor de laborator fizice, chimice și mecanice, pe toată gama de materiale utilizate la execuția autosfârșilor, drumurilor și podurilor rutiere: pământuri, agregate, filere, bitumuri, bitumuri modificate, emulsii bituminoase, mixturi asfaltice, betoane, armături de rezistență, marcaje rutiere și materiale componente ale marcajelor rutiere verticale și orizontale pentru menținerea unei calități a serviciilor și materialelor la standarde înalte | 5%         | > 90%  |
| <b>D. ICP GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ (25%)</b> |                                                      |                                                                |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |        |
| 10                                         | <b>Indicatori legați de guvernanță corporativă</b>   | Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere(Rp) | %  | $Rp = \frac{\sum_{i=1}^{N_t} \text{numărul participanților la ședințe}}{\text{Număr total membri} \cdot \text{Număr ședințe}}$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15%        | > 100% |
| 11                                         | <b>Indicatori legați de guvernanță corporativă</b>   | Politici de gestionare riscuri                                 | DA | Politici de gestionare riscuri (DA/NU)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10%        | DA     |
|                                            |                                                      |                                                                |    | <b>Total</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>50%</b> |        |

**NOTĂ:**

|                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| ICP FINANCIARI                       | 50% (25-50%) |
| ICP OPERAȚIONALI                     | 15% (10-25%) |
| ICP ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE | 10% (5-25%)  |
| ICP GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ           | 25% (10-25%) |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>100%</b>  |

**MANDANT,**

**DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**

prin Președinte al Consiliului de Administrație  
**GOIDEA Florin**

**MANDATAR,**

**DIRECTOR GENERAL**

**BIZNECHE Adrian**



## REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

### 1) Definiție

Termenul de „Informații Confidențiale” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit legii, hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, deciziilor Consiliului de Administrație și reglementărilor interne ale Societății.

Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de Societate;
- c) informații de orice fel compilate de către Societate, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de Societate sau în alt fel cunoscute Societății (cu excepția oricărui algoritm, procedură sau tehnică care ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, aceste proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:
  - identificarea posibilităților clienți;
  - comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
  - reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.
- e) faptul că Societatea folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritm, procedură sau tehnică fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Societate, sau orice informații cu privire la sau care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, însă fără a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Societății, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale Societății;
- h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute în mandat;
- i) orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului sau, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al Societății, („Concurentul”), pentru a concura cu succes împotriva Societății;
- j) orice informație primită de Societate de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează Societatea;
- k) orice informații derivate din toate cele de mai sus;
- l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

### 2) Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Mandatarul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul Societății, precum și ca folosirea, în scopul concurării Societății, a acestor Informații Confidențiale, de către Mandatar ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea Societății de a continua activitatea sa economică. Prin urmare, Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale Societății, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către Societate, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

În plus, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești

sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate în alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care Societatea o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvoltate.

### **3) Folosirea și dezvoltarea informațiilor cu privire la terțe persoane**

Mandatarul înțelege că Societatea primește uneori informații de la terțe persoane, pe care Societatea trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”).

Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între Societate și respectiva terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

În plus, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod egal.

### **4) Protejarea secretelor comerciale**

Nicio prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica Societatea și nu va afecta în nici un fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

### **5) Dezvăluirea de informații de către Societate**

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat, Mandatarul va dezvălui și va preda prompt Societății, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul Societății, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de Societate, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvoltate”):

- 5.1. toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale Societății sau la activitatea Mandatarului în cadrul Societății, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost incorporate într-un program informatic;
- 5.2. toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății;
- 5.3. informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății;
- 5.4. orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care sunt idei sau informații ar putea fi, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

### **6) Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvoltate**

Părțile convin că Informațiile care vor fi dezvoltate, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Mandatarul se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvoltate în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

### **7) Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate**

Obligațiile de confidențialitate ce revin Mandatarului în baza prezentei Anexă, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

**MANDANT,**

**DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**

prin Președinte al Consiliului de Administrație

**GOIDEA Florin**

**MANDATAR,**

**DIRECTOR GENERAL**

**BIZINECHE Adrian**



### OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

**1) Neconcurența**

Pe perioada exercitării mandatului sau în Societate Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a Societății, ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale Societății. Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

**2) Abținerea de la solicitarea de servicii**

**3)** Pe perioada exercitării mandatului sau în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de consultant, mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, **nu va:**

- determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze relația sa cu Societatea;
- utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

**4) Încălcarea obligațiilor de neconcurență**

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Mandatar îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

**MANDANT,**

**DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**

prin Președinte al Consiliului de Administrație  
**GOIDEA Florin**

**MANDATAR**

**DIRECTOR GENERAL**

**BIZINECHE Adrian**