



**RAPORT ANUAL PRIVIND
REMUNERAREA
ADMINISTRATORILOR ȘI A
DIRECTORILOR CU CONTRACTE
DE MANDAT PENTRU ANUL 2025**

CNR



2026

DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.
str. Celulozei nr. 15A Constanța

CUPRINS

1. PREZENTARE GENERALĂ A DRUMURI JUDEȚENE CONSTANTA S.A...	2
1.1. Componenta Consiliului de Administrație.....	4
1.2. Conducerea executivă:	4
2. CADRU INSTITUTIONAL.....	5
I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi în forma în vigoare în perioada 2024 - mai 2025, perioadă în care s-au stabilit indemnizațiile administratorilor și a directorilor:	5
II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorul executiv/directori potrivit OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare în perioada 2024 - mai 2025, perioadă în care s-au stabilit indemnizațiile administratorilor/directorilor:	6
III. Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație în anul 2025	6
IV. Remunerarea conducerii executive în anul 2025	8
V. Alte beneficii.....	9
1. Asigurare de răspundere profesională	9
2. Decontare cheltuieli de cazare, diurna, transport și alte cheltuieli de reprezentare a companiei.	9
3. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate.....	10
VI. Informații privind durata contractului de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză	10
A. Consiliul de Administrație	10
B. Conducerea executivă.....	10

DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

str. Celulozei nr. 15 A, mun. Constanța, jud. Constanța
cod poștal 900155

Tel: 0241-693.523, 0241-630.696; Dispecerat: 0241-693.527, 0735-008.802; E-mail: office@djct.ro



ROONRC: J1991000115135
CUI: RO 2749993

Cod IBAN: RO43BTRL01401202D00671XX
Banca Transilvania sucursala Constanța

Cod IBAN: RO38TREZ2315069XXX002563
Trezoreria Municipiului Constanța

Nr. 5207/02.04.2026

RAPORT ANUAL

privind remunerarea administratorilor și a directorilor cu contracte de mandat pentru anul 2025

1. PREZENTARE GENERALĂ A DRUMURI JUDEȚENE CONSTANTA S.A

Societatea **Drumuri Județene Constanța S.A.**, persoana juridica romana, cu sediul în Municipiul Constanta, Str. Celulozei nr. 15A, Județul Constanța, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța sub nr. J1991000115135, Cod Unic de Înregistrare 2749993, atribut fiscal RO, a fost constituita in data de 20.04.2023, conform Hotărârii Consiliului Județean Constanta nr. 319/22.11.2022 privind aprobarea reorganizării Regiei Autonome Județene de Drumuri si Poduri Constanta, ca Societate pe acțiuni, reglementata de Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin preluarea activului si pasivului Regiei Autonome Județene de Drumuri si Poduri Constanta, fiind întreprindere publica potrivit Ordonanței de Urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

Acționarul unic este Județul Constanta, cu o cota de participare la beneficii si pierderi de 100%.

Capitalul social subscris si vărsat, conform Actului constitutiv actualizat la data de 16.12.2024 este de **3.690.000 lei**, vărsat integral de acționarul unic.

Activitatea societății se desfășoară in conformitate cu Actul Constitutiv si cu actele normative in vigoare, cod CAEN activitate principala: **4211 - Lucrări de construcții a drumurilor si autostrăzilor.**

Domeniul de activitate al societății constă în executarea lucrărilor specifice de drumuri și poduri, producerea și comercializarea de bunuri și prestarea de servicii, așa cum sunt prevăzute în Actul Constitutiv, în obiectul principal și secundar de activitate, atât pentru persoane juridice, cat și pentru persoane fizice. Aria de acoperire cuprinde Județul Constanta. Societatea Drumuri

Judeţene Constanţa S.A. este o întreprindere publică, ce creează valoare economică şi acţionează ca o companie cu scop comercial în domeniul ei de activitate.

Pe lângă activitatea principală, societatea desfăşoară şi alte activităţi conexe:

- producţie si comercializare piatra,
- producţie mixturi asfaltice,
- servicii reparaţii autoturisme, autocamioane, utilaje,
- servicii I.T.P.,
- servicii laborator pentru analize si încercări in construcţii.

Puncte de lucru	Adresa	Tip activitate desfăşurată
Cariere	Cariera Cheia de şist verde, Gârliţa calcar, Dumbrăveni calcar, Şipote calcar, Judetul Constanta	Producţie piatra atât pentru propriul uz, cat si pentru comercializare catre terti
Secţia Cuza-Vodă	Loc. Cuza Voda, DJ 222, km 148+800, Judetul Constanta	Producerea mixturilor asfaltice in principal pentru propriul uz, lucrari de drumuri, alte lucrari specifice de constructii
Secţia Topraisar	Loc. Topraisar, Judetul Constanta	Lucrari de drumuri, alte lucrari specifice de constructii
Secţia Băneasa	Loc. Băneasa, DJ 391A, km 14+900, Judetul Constanta	Lucrari de drumuri, alte lucrari specifice de constructii
Secţia Tariverde	Loc. Tariverde, DJ 226A, km 15+050, Judetul Constanta	Lucrari de drumuri, alte lucrari specifice de constructii
Secţia Hârşova	Loc. Hârşova, Judetul Constanta	Lucrari de drumuri, alte lucrari specifice de constructii
Staţie I.T.P. - sediu	Mun. Constanta, Str. Celulozei nr. 15A, Judetul Constanta	Servicii I.T.P. - diferite teste (frâne, jocuri în articulaţii, gaze, amortizoare) şi inspecţii tehnice periodice pentru autovehicule parc propriu şi autovehicule terţi
Serviciu Mecanizare - sediu	Mun. Constanta, Str. Celulozei nr. 15A, Judetul Constanta	Atelier reparatii utilaje, autoturisme, autocamioane; atelier strungarie, atelier sudura, servicii prestate atat pentru propriul parc auto si utilaje, cat si pentru terti

Laborator – sediul, secția Cuza Vodă, cariera Cheia	Mun. Constanta, Str. Celulozei nr. 15A, Judetul Constanta; Loc. Cuza Voda, DJ 222, km 148+800, Judetul Constanta; Cariera Cheia, Loc. Cheia	Verificări, analize și încercări de laborator aferente domeniului de activitate prin profilele autorizate: ANCFD - agregate naturale pentru lucrari de cai ferate si drumuri, MD - materiale pentru drumuri; D - drumuri
--	---	--

Cea mai mare parte a lucrărilor aferente obiectului principal de activitate, în proporție de peste 80%, sunt prestate în baza **Contractului de Delegare nr 29469/28.08.2023** privind gestiunea serviciilor aferente întreținerii și reparării drumurilor publice, precum și a lucrărilor și serviciilor privind întreținerea curentă, periodică și reparații curente la drumurile județene din județul Constanța, durata contractului fiind de 5 ani de la data semnării.

1.1. Componenta Consiliului de Administrație

În perioada de referință conducerea administrativă a societății a fost asigurată de către un Consiliu de Administrație provizoriu, format din 5 membri, a cărui componentă a fost următoarea:

- Corina - Eugenia JIANU – Președinte
- Neculai HODORCA – Membru neexecutiv
- Emilia - Georgeta TUTUI - Membru neexecutiv
- Nicoleta - Carmen DRAGAN - Membru neexecutiv
- Cristian PATRUTOIU – Membru neexecutiv

Administratorii au fost numiți pentru mandate de 5 (cinci) luni, cu posibilitatea de prelungire o singură dată pentru încă 2 (două) luni, prin hotărâri de Consiliu Județean, după cum urmează:

- H.C.J nr. 219/05.12.2024
- H.C.J nr.85/20.03.2025
- H.C.J nr.316/28.11.2025
- H.C.J nr.338/15.12.2025

Prin H.C.J nr.9/30.01.2025 acționarul unic a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Drumuri Județene Constanta S.A

1.2. Conducerea executivă:

În anul 2025, Conducerea executivă a Drumuri Județene Constanta S.A. a fost asigurată de către:
Director General dl. ing. Constantin Florian ANDREI în baza Contractului de mandat
Director Economic dna ec. Monica-Mirela PETCU în baza Contractului de mandat valabil până la data de 19.11.2025 (inclusiv) și dna ec. Gina TECUȚA în baza Contractului de mandat începând cu data de 20.11.2025.

2. CADRU INSTITUTIONAL

În conformitate cu prevederile art. 55 alin.(2) OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în forma în vigoare la data analizată, avea următorul conținut:

"ART, 55. - (2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind: "

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză. "*

I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi în forma în vigoare în perioada 2024 - mai 2025, perioadă în care s-au stabilit indemnizațiile administratorilor și a directorilor:

ART. 34

(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

ART. 37

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. (...).

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.” (...)

II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorul executiv/directori potrivit OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare în perioada 2024 - mai 2025, perioadă în care s-au stabilit indemnizațiile administratorilor/directorilor:

”ART. 38

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin. (1) și (2) sunt aplicabile și membrilor directoratului.

(5) Plafoanele prevăzute la alin. (2) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin.(2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”

III. Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație în anul 2025

Prin Hotărârea nr. 219/05.12.2024 emisă de UAT Județul Constanța, administratori provizorii numiți ai societății sunt:

- Corina - Eugenia JIANU – Președinte
- Neculai HODORCA – Membru neexecutiv
- Emilia - Georgeta TUTUI - Membru neexecutiv
- Nicoleta - Carmen DRAGAN - Membru neexecutiv
- Cristian PATRUTOIU – Membru neexecutiv

a) Cadrul legal aplicabil pentru stabilirea remunerației

Potrivit art. 37 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare în anul 2024 și în luna aprilie 2025 când au fost stabilite indemnizațiile administratorilor provizorii: ”ART. 37, alin. 2 și alin. 5:

”(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.” (...)

”(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

Această normă stabilește plafonul maxim însă AGA are libertatea de a stabili o indemnizație sub plafon, cu condiția respectării principiilor de prudență, proporționalitate și sustenabilitate financiară.

Remunerația directorilor este prevăzută de art. 38 din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare la finele anului 2024 și în luna aprilie 2025 când s-a reanalizat nivelul indemnizațiilor pentru directori.

Potrivit art. 38 alin. 2 din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare la acea dată:

Art. 38 (1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”

b) Situația specifică a anului 2025 și caracterul provizoriu al mandatului

Administratorii provizorii aflați în funcție în anul 2025 au fost numiți cu mandat provizoriu, în temeiul art. 29¹ din OUG 109/2011, motiv pentru care s-a optat pentru menținerea indemnizației brute lunare în cuantum de **4.200 lei brut și respectiv 2.457 lei net. așa cum a fost stabilită și pentru nivelul anului 2024**, considerându-se că mandatul provizoriu este temporar, până la finalizarea procedurii de selecție, nu presupune stabilirea unei politici de remunerare pe termen lung și nu implică obiective de performanță complexe.

Suplimentar indemnizației fixe, în contractele de mandat s-a prevăzut și acordarea unei componente anuale variabile brute a remunerației, pentru administratorii executivi. Referitor la acordarea componentei variabile în contractele de mandat ale administratorilor se prevede:” *Componenta variabilă a indemnizației se stabilește anual, în funcție de nivelul de realizare a*

obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari”.

Nu a fost stabilit cuantumul și nici nu a fost acordată componenta variabilă pentru anul 2025 deoarece administratorii, membrii în CA, sunt neexecutivi în cadrul Drumuri Județene Constanța S.A..

IV. Remunerarea conducerii executive în anul 2025

- **Andrei Constantin Florian** în funcția de **director general** al Drumuri Județene Constanța S.A., cu un mandat, delegându-i conducerea societății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cu Actul Constitutiv și cu contractul de mandat.

Indemnizația fixă brută lunară a directorului general a fost stabilită prin **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 6 din data de 19.09.2024, începând cu data de 20.09.2024** la suma brută de 25.000 lei, respectiv 14.625 lei net, respectând prevederile legislative, respectiv plafonul de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Suplimentar indemnizației fixe în contractul de mandat este prevăzut ca directorului general, anual și condiționat de realizarea obligațiilor contractuale și pentru îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță aprobați, i se poate acorda și o componentă variabilă.

Având în vedere **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 21 din data de 14.04.2025, începând cu data de 20.04.2025**, Indemnizația fixă brută lunară a directorului general a fost stabilită prin decizia CA la suma brută de 28.400 lei, respectiv 16.614 lei net, respectând prevederile legislative, respectiv plafonul de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, conform art. 38 din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare la acea dată.

- **Petcu Monica Mirela** în funcția de Director Economic, în baza contractelor de mandat, semnate de membrii Consiliului de Administrație.

Indemnizația fixă lunară brută stabilită pentru directorul economic prin **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 6 din data de 19.09.2024, începând cu data de 20.09.2024**, este de 19.000 lei, respectiv 11.115 lei net.

Suplimentar indemnizației fixe în contractul de mandat este prevăzut ca directorului economic, anual și condiționat de realizarea obligațiilor contractuale și pentru îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță aprobați, i se poate acorda și o componentă variabilă.

Având în vedere **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 21 din data de 14.04.2025, începând cu data de 20.04.2025**, Indemnizația fixă brută lunară a directorului economic a fost stabilită prin decizie CA la suma brută de 24.900 lei, respectiv 14.566 lei net, respectând prevederile legislative, respectiv plafonul de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, conform art. 38 din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare la acea dată.

-**Gina TECUȚA** în funcția de Director Economic, în baza Contractului de mandat începând cu data de 20.11.2025.

Având în vedere **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 54 din data de 04.11.2025, începând cu data de 20.11.2025**, Indemnizația fixă brută lunară a directorului economic a fost stabilită prin contractul de mandat la suma brută de 24.900 lei, respectiv 14.566 lei net, respectând prevederile legislative, respectiv plafonul de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial

mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, conform art. 38 din OUG nr. 109/2011 în forma în vigoare la acea dată. Suplimentar indemnizației fixe în contractul de mandat este prevăzut ca directorului economic, anual și condiționat de realizarea obligațiilor contractuale și pentru îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță aprobați, i se poate acorda și o componentă variabilă.

Nu a fost stabilit cuantumul și nici nu a fost acordată componentă variabilă pentru anul 2025, avându-se în vedere că mandatele acordate aveau caracter provizoriu.

V. Alte beneficii

1. Asigurare de răspundere profesională

Având în vedere prevederile:

- art.153¹² alin. (3) și (4) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia „asigurarea de răspundere profesională pentru funcțiile de administrator, membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere este obligatorie”, Consiliul de Administrație are dreptul la servicii de asigurare de răspundere profesională.

-art.39 alin(2) din OUG 109/2011 cu modificările ulterioare “Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative”

Pentru anul 2025 nu au fost stabilite cuantumul și limitele de răspundere pentru administratori și directori de către autoritatea publică tutelară și nu au fost încheiate contracte de asigurări de răspundere profesională.

2. Decontare cheltuieli de cazare, diurna, transport și alte cheltuieli de reprezentare a companiei.

În contractele de mandat ale administratorilor sunt prevăzute drepturile: “Suportarea de către Drumuri Județene Constanța S.A a cheltuielilor de transport și cazare, pe bază de documente justificative, pentru participarea la ședințele de lucru, de către Drumuri Județene Constanța S.A, în cazul în care domiciliul membrilor consiliului de administrație la data desemnării este în altă localitate decât cea a sediului social al Drumuri Județene Constanța S.A, precum și a cheltuielilor efectuate în interesul îndeplinirii mandatului, în limitele stabilite prin bugetul anual”

Pentru anul 2025 nu au fost achitate cheltuieli de transport și delegare pentru administratorii neexecutivi.

În contractul de mandat al directorului general sunt prevăzute drepturile “dreptul de a deconta cheltuielile efectuate de directorul general în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, diurna, indemnizație de deplasare și reprezentare, alte cheltuieli), pe baza de documente justificative și în limitele prevăzute de legislația în vigoare”

Pentru anul 2025 nu au fost acordate sume pentru plata acestor cheltuieli.

În contractul de mandat al directorului general sunt prevăzute drepturile: “dreptul la decontarea de către societate, pe bază de documente justificative a acțiunilor de protocol realizate în calitate de director general al societății, în limitele BVC”.

Pentru anul 2025 nu au fost acordate sume pentru cheltuieli de protocol.

In contractul de mandat al directorului economic este prevăzut *“dreptul de a deconta cheltuielile efectuate de directorul economic în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, indemnizație de deplasare, diurna alte cheltuieli), pe baza de documente justificative și în limitele prevăzute de legislația în vigoare.”*

Pentru anul 2025 nu au fost acordate sume pentru plata acestor cheltuieli.

3. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu au fost acordate astfel de beneficii.

VI. Informații privind durata contractului de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză

A. Consiliul de Administrație

La data de 31.12.2025 Consiliul de Administrație are următoarea componenta:

- Corina - Eugenia JIANU – Președinte
- Neculai HODORCA – Membru neexecutiv
- Emilia - Georgeta TUTUI - Membru neexecutiv
- Nicoleta - Carmen DRAGAN - Membru neexecutiv
- Cristian PATRUTOIU – Membru neexecutiv

Conform contractelor de mandat, în situația revocării fără justă cauză, administratorii sunt îndreptățiți să primească o despăgubire echivalentă a plata de daune-interese în cuantumul unei indemnizații fixe lunare.

In contractul de mandat sunt incluse clauze cu privire la perioada de preaviz astfel: *”Renunțarea administratorului la mandat, din cauze neimputabile, numai cu o notificare prealabilă a mandantului, efectuată cu 30 de zile anterior încetării; mandatarul este obligat să îl despăgubească pe mandant pentru prejudiciile suferite prin efectul renunțării, cu excepția cazului când continuarea executării mandatului i-ar fi cauzat mandatarului însuși o pagubă însemnată, care nu putea fi prevăzută la data acceptării mandatului”*

B. Conducerea executivă

În cursul anului 2025 directorii numiți au avut contract de mandat provizoriu. Conform contractelor de mandat, în situația revocării fără justă cauză, directorii sunt îndreptățiți la plata unor daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea.

“În cazul revocării mandatului directorului general, înainte de expirarea duratei acestui contract, fără just motiv, să achite acestuia daune interese în sumă egală cu 0,5% din cifra de afaceri a societății stabilită pentru anul anterior în care are loc încetarea. Neîndeplinirea criteriilor de performanță constituie just motiv pentru revocare.”

În contractul de mandat al directorului economic este prevăzută plata de daune-interese în cazul revocării fără justificare.

“dreptul la daune-interese egale cu contravaloarea remunerației totale convenite de la societate, pe perioada rămasă până la expirarea mandatului, în cazul retragerii abuzive a mandatului.”

Perioada de înștiințare a membrilor CA, echivalentul perioadei de preaviz a directorilor în caz de renunțare unilaterală la mandatul încredințat este de 30 zile.

Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și pus la dispoziția acționarului unic în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare


Corina Eugenia JIANU

Nicoleta-Carmen DRAGAN

Cristian PATRUTOIU 



