

Nr. 145/04.05.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.**

R E V I Z U I T

(conform Deciziei Președintelui AMEPIP nr. 22/24.04.2026)

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....	6
2.4. Componenta integrală a planului de selecție.....	7
2.5. Publicarea anunțului de selecție.....	8
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	9
2.7 Lista lungă de candidați.....	10
Contestații primite și modul de soluționare a acestora.....	12
2.8. Lista scurtă de candidați.....	12
2.9. Clasament final al candidaților aflați în lista scurtă în urma participării la interviu.....	20

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Autoritatea publică tutelară: CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Întreprinderea publică: Societatea DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

Societatea Drumuri Județene Constanța S.A. cu sediul în strada Celulozei nt. 15A, municipiul Constanța, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J1991000115135 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. RO 274993.

Capitalul social al Societății, subscris și vărsat integral, este în valoare de 3.690.000 lei, aport numerar. Capitalul social este împărțit într-un număr de 369.000 acțiuni nominative în formă dematerializată, fiecare având o valoare nominală de 10 lei, numerotate de la 1 la 369.000. Acționarul unic Județul Constanța deține toate acțiunile și participă deplin (100%) atât la beneficii, cât și la pierderi.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 319/22.11.2022 a fost aprobată reorganizarea Regiei Autonome de Drumuri și Poduri prin transformarea în societate pe acțiuni cu asociat unic Unitatea Administrativ Teritorială Județul Constanța, cu denumirea de "Drumuri Județene Constanța S.A."

Societatea Drumuri Județene Constanța S.A. se organizează și funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv. Societatea DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A, este organizată ca o societate pe acțiuni administrată în sistem unitar.

În conformitate cu prevederile art.12 pct.1 din Actul Constitutiv al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea CJC nr. 43/27.02.2022 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Drumuri Județene Constanța S.A.

Comisia de selecție și nominalizare a fost actualizată prin următoarele documente

- Hotărârea CJC nr.251/27.10.2025
- Hotărârea CJC nr.310/28.11.2025
- Hotărârea CJC nr.339/15.12.2025
- HCJC nr. 9/29.01.2026 (ultima modificare).

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Consiliul Județean Constanța are următoarea componență:

- 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- un expert independent;
- un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 2708 din 28.01.2025, CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA, în calitate de APT pentru societatea DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății Drumuri Județene Constanța SA.

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății Drumuri Județene Constanța S.A. nr. nr. 2 din 05.02.2025, înregistrată la Consiliul Județean Constanța s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 4412 din 07.02.2025, Consiliul Județean Constanța, în calitate de APT pentru societatea Drumuri Județene Constanța a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Drumuri Județene Constanța SA.

În urma derulării procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Drumuri Județene Constanța S.A., s-a întocmit Raportul final, înregistrat la autoritatea publică tutelară sub nr. 23820/01.07.2025 și înaintat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) la aceeași data. AMEPIP, prin adresa nr. 6867/30.07.2025, înregistrată la Consiliul Județean Constanța sub nr.27387/31.07.2025, a comunicat Decizia nr. 30/30.07.2025 prin care a dispus reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. din etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție.

Ulterior, prin Hotărârea nr. 9 din 16.09.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății Drumuri Județene Constanța S.A. s-a hotărât reluarea procedurii de selecție și numire a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A.

Prin adresa nr. 33254/16.09.2025 CJC in calitate de APT, in conformitate cu art. 3 alin3 din

HG 639/2023 a notificat AMEPIP cu privire la reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație ai societății Drumuri Județene Constanța S.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernare Corporativă din cadrul Consiliului Județean Constanța, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Drumuri Județene Constanța S.A.

În perioada 21.02.2025 - 26.02.2025, în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la societatea Drumuri Județene Constanța S.A. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Județean Constanța, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Drumuri Județene Constanța S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 21.02.2025, a fost publicate atât pe site-ul Consiliului Județean Constanța cât și pe site-ul Societății Drumuri Județene Constanța S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.
 - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/Plan_selectie_componenta_initiala_administratori_2025_proiect.pdf
 - DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:
https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/03/Plan_selectie_componenta_initiala_administratori_2025_proiect.pdf
 - PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A.
 - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/Scrisoare_de_asteptari_2025-2029_proiect.pdf
 - DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:
https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/03/Scrisoare_de_asteptari_2025-2029_proiect.pdf

Prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 43 din 27.02.2025 a fost aprobată componenta inițială a Planului de selecție pentru procedura de selecție a 5 membri în

Consiliului de Administrație la societatea Drumuri Județene Constanța S.A., conform anexei nr. 1 la hotărâre.

Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A., așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea CJC nr. 43/27.02.2025, a fost publicată pe site-ul Consiliului Județean Constanța. Scrisoarea de Așteptari, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Consiliului Județean Constanța și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.-Anexa 1 la HCJC nr. 43/27.02.2025.
 - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Hotarari/2025/43.pdf
 - DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.: www.djct.ro , Secțiunea Guvernanță Corporativă

- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A. Anexa 2 la HCJC nr. nr. 43/27.02.2025
 - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Hotarari/2025/43.pdf
 - DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.: www.djct.ro , Secțiunea Guvernanță Corporativă

 - AMEPIP: <https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. a fost întocmit de către APT, prin structura de Guvernanță Corporativă.

În acest sens, în data de 03.10.2025, au fost publicate atât pe site-ul CONSILIULUI JUDEȚEAN Constanta cât și pe site-ul Societății Drumuri Județene Constanța S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI ȘI MATRICEA CONSILIULUI al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.
 - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANTA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/10_Proiect_Profil_si_matrice.pdf
 - DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:
 - www.djct.ro , Secțiunea Guvernanță Corporativă

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F10, Proiect Contract de mandat).

În perioada 06.10.2025 - 13.10.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Drumuri Județene Constanța S.A. și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Județean Constanța, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Drumuri Județene Constanța S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice. În acest sens, atât pe site-ul Consiliului Județean Constanța cât și pe site-ul Societății Drumuri Județene Constanța S.A. se regăsesc următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:

- https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/11_Plan_selectie_componenta_integrala_desemnare_membrii_CA_DJC.pdf
- Anunt privind organizarea consultarilor pentru definitivarea elaborării componentei integrale a Planului de selecție
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/12_Anunt_consultari_componenta_integrala.pdf
- Erata la Proiectul Planului de Selecție - componenta integrală pentru desemnarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Drumuri Județene Constanța S.A.
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/13_Erata.pdf

DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:

- www.djct.ro , Secțiunea Guvernanta Corporativă

La împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății a fost înregistrat Procesul Verbal nr. 39973/05.11.2025 între Acționar - UAT JUDEȚUL CONSTANȚA și APT CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA privind analiza modificărilor și completărilor efectuate Componenta Integrală a Planului de selecție aprobat prin HCJC 251/27.10.2025. Ulterior, prin HCJC NR. 310/28.11.2025 s-a aprobat Modificarea HCJC 251/27.10.2025.

Prin Hotărârea nr. 12/04.12.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în

Consiliul de administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

- CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/18_Plan_selectie_Anexa_HCJ_310_28.11.2025.pdf
- DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A: www.djct.ro , Secțiunea Guvernanță Corporativă

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 08.01.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 (CINCI) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA, pe pagina de internet a întreprinderii publice DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și ZIARUL FINANCIAR precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea celor 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A. și Formulare F1-F10 au fost publicate și la:

- CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA:
https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/01_Anunt.pdf

https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/03_Formulare.docx

https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/06_Erata_Anunt.pdf

https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/07_Lista_docs.pdf

https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/05_Erata_Formular_10.pdf

https://www.cjc.ro/dyn_doc/Guvernanta_corporativa/01_DJC_SA/19_Anunt_selectie_membrii_CA_SDJC/05_Erata_Formular_10.pdf

- DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA

https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/DRUMURI-JUDETENE-CONSTANTA-SA_Anexa-7b_Anunt-selectie-site-administratori.pdf

https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/2025-10-29_DRUMURI-JUDETENE-CONSTANTA-SA_Anexa-9_Formulare-Declaratii.docx

<https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/Erata-la-Formular-10.doc>

<https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/Formular-10.docx>

<https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/Erata-la-Anunt.doc>

https://djct.ro/wp-content/uploads/2026/01/2025-10-06_DRUMURI-JUDETENE-CONSTANTA-SA_Anexa-8_Continut-dosar-candidatura.docx

- AMEPIP

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/2981739/2749993/Anunt_si_Etape.pdf

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 09.02.2026, ora 16.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății DRUMURI JUDETENE CONSTANTA S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura CONSILIULUI JUDETEAN CONSTANTA și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail guvernanta.corporativa@cjct.ro

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 09.02.2026, 16.00, au fost depuse un număr de 13 dosare, depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr. crt.	Nr. inregistrare	Nume	Prenume	Dosar depus electronic
1	1080/16.01.2026			52/13.01.2026
2	2764/29.01.2026 3847/06.02.2026 completare dosar			56/05.02.2026 61/06.02.2026 completare
3	3294/03.02.2026			53/03.02.2026
4	3578/04.02.2026			62/09.02.2026
5	3608/05.02.2026			55/05.02.2026
6	3613/05.02.2026			57/05.02.2026
7	3699/05.02.2026			58/05.02.2026
8	3821/06.02.2026			59/06.02.2026
9	3908/09.02.2026			65/09.02.2026
10	3912/09.02.2026			64/09.02.2026
11	3922/09.02.2026			66/09.02.2026
12	3969/09.02.2026			63/09.02.2026

13	3976/09.02.2026			60/06.02.2026
----	-----------------	--	--	---------------

În data de 10.02.2026, ora 10.00, la sediul Consiliului Județean Constanța, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi “Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A.”

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a decis neincluderea în lista lungă de candidaturi a candidatului [REDACTED] - dosar nr. 1080/16.01.2026 dosarul de candidatura fiind incomplet, nefiind identificate *Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori.*

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 45, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 71/10.02.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 4198/10.02.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A. în format electronic.

2.7 Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței din data de 10.02.2026, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit Lista lungă de candidaturi după cum urmează:

Nr. crt.	Nr. inregistrare	Nume	Prenume
1	2764/29.01.2026, 3847/06.02.2026 completare dosar	[REDACTED]	[REDACTED]
2	3294/03.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
3	3578/04.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
4	3608/05.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
5	3613/05.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
6	3699/05.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
7	3821/06.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
8	3908/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
9	3912/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
10	3922/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
11	3969/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
12	3976/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]

Prin adresa AMEPIP nr.2977/17.02.2026 si înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 5149/17.02.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A.

În data de 18.02.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi “Analiza Adresei AMEPIP nr.2977/17.02.2026 si analiza documentelor din dosarele de candidatură.”

Comisia de selecție și nominalizare a hotărât transmiterea unei solicitări de informații suplimentare celor din dosarul de candidatură sub forma de clarificări scrise care să vină în susținerea corelației dintre documentele deja depuse și condițiile minime legale de selecție prevăzute în OUG nr. 109/2011, următorilor candidați: [REDACTED] 3294/03.02.2026, [REDACTED] 3578/04.02.2026, [REDACTED] 3908/09.02.2026, [REDACTED] 3912/09.02.2026, [REDACTED] 3976/09.02.2026.

Totodată, în urma analizei dosarelor de candidatură, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că în dosarul de candidatură al candidatului [REDACTED] 3608/05.02.2026 se regăsește Formularul 1 care nu respectă modelul și cerințele prevăzute în Anunțul de selecție publicat la data de 08.01.2026, iar în dosarul de candidatură al candidatului [REDACTED] 3969/09.02.2026 se regăsește Formularul 1 care nu respectă modelul și cerințele prevăzute în Anunțul de selecție publicat la data de 08.01.2026. Din aceste considerente, Comisia de selecție și nominalizare a decis revizuirea Listei Lungi în sensul neincluzerii acestor candidați în lista lungă.

Lista lungă revizuită

Nr. crt.	Nr. inregistrare	Nume	Prenume
1	2764/29.01.2026, 3847/06.02.2026 completare dosar	[REDACTED]	[REDACTED]
2	3294/03.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
3	3578/04.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
4	3613/05.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
5	3699/05.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
6	3821/06.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
7	3908/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
8	3912/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
9	3922/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]
10	3976/09.02.2026	[REDACTED]	[REDACTED]

În aceeași sedință, ca urmare a analizei documentelor din dosarele de candidatură, CSN a constatat că în dosarul candidatului [REDACTAT] 3613/05.02.2026 nu au fost depuse documente din care să reiasă experiența într-o funcție de conducere așa cum aceasta este definită de OUG nr. 109/2011, luând decizia respingerii din lista lungă a acestei candidaturi și informarea candidatului în acest sens.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat răspunsurile la solicitările de clarificare coroborat cu rezultatele analizei dosarelor de candidatura. În urma analizei răspunsului la informațiile suplimentare solicitate sub forma de clarificări scrise, CSN a constatat că aceste răspunsuri sunt suficiente pentru a finaliza analiza documentelor ce compun dosarele de candidatură. Astfel, referitor la candidatura doamnei [REDACTAT], Comisia de Selecție și Nominalizare stabilește că sunt îndeplinite condițiile legale de selecție. Referitor la candidatura domnului [REDACTAT], Comisia de Selecție și Nominalizare stabilește că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011. Referitor la candidatura domnului [REDACTAT], Comisia de Selecție și Nominalizare stabilește că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 referitoare la experiența de minimum 7 ani. Referitor la candidatura domnului [REDACTAT] 3976/09.02.2026, în urma analizei efectuate, Comisia de Selecție și Nominalizare, raportat la informațiile puse la dispoziție de candidat, stabilește că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

Prin HCJC nr. 43/27.02.2025, a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație organizate de către Consiliul Județean Constanța, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

1. [REDACTAT], contestație depusă în data de 23.02.2026, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 105/25.02.2026 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației.
2. [REDACTAT], contestație depusă în data de 25.02.2026, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 112/26.02.2026 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației.

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat

urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Nr	Criterii	Optional (opt)/ obligatoriu (oblig)	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 10 candidates										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				Candidate 1	Candidate 2	Candidate 3	Candidate 4	Candidate 5	Candidate 6	Candidate 7	Candidate 8	Candidate 9	Candidate 10				
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert																	
A. COMPETENȚE																	
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1,00	4,33	4,33	4,33	3,00	5,00	4,67	4,33	2,00	5,00	35,67	35,67	60%	79%	
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,50	4,00	4,67	4,33	3,33	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00	35,00	17,50	60%	78%	
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,50	4,67	4,67	4,67	3,33	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00	36,33	18,17		81%	
2	Competențe profesionale de importanță strategică																
2,1	Viziune strategică	oblig.	1,00	4,67	3,67	4,33	3,00	5,00	4,00	3,00	1,67	5,00	33,67	33,67	60%	75%	
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1,00	5,00	3,00	3,33	3,67	4,33	3,00	3,00	1,67	5,00	31,33	31,33		70%	
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,50	4,67	3,00	4,67	3,67	5,00	3,67	3,00	1,67	5,00	33,67	16,83		75%	
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,50	5,00	3,00	5,00	3,00	5,00	3,00	1,00	1,00	5,00	31,00	15,50		69%	
3	Competențe de guvernare corporativă																
3,1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1,00	5,00	3,67	5,00	3,33	5,00	3,33	3,33	1,67	5,00	34,33	34,33	60%	76%	
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,50	4,67	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	3,67	1,67	5,00	35,33	17,67	60%	79%	
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,50	4,33	4,00	4,67	3,67	5,00	3,00	3,00	2,00	5,00	33,33	16,67	60%	74%	
4	Competențe sociale și personale																
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1,00										0,00	0,00	60%	0%	
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1,00										0,00	0,00	60%	0%	
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,50										0,00	0,00	60%	0%	
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,50										0,00	0,00	60%	0%	
5	Experiență pe plan local și internațional																
5,1	Experiență locală	opt.	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	9,00	4,50		20%	
5,2	Experiență internațională	opt.	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	9,00	4,50		20%	
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	41,00	41,00		91%	

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Necesari (N/A)	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 10 criteria										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
	Subtotal Competente			53,33	45,67	52,00	40,33	56,33	44,67	38,67	23,67	53,00					
	Subtotal ponderat			38,67	32,67	37,00	29,17	40,33	32,33	28,67	17,83	37,00					
B. TRĂSĂTURI																	
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,50											0,00	0,00	100%	0%
8	Integritate	oblig.	0,50											0,00	0,00	100%	0%
9	Independență	opt.	0,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	41,00	20,50		91%
10	Expunere politică	opt.	0,50	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00		42,00	21,00		93%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1,00											0,00	0,00	60%	0%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1,00											0,00	0,00	60%	0%
13	Diversitate de gen	opt.	N/A	M	F	M	F	M	M	M	M	F					
	Subtotal Trasaturi			10,00	10,00	9,00	10,00	9,00	10,00	10,00	9,00	6,00					
	Subtotal ponderat			5,00	5,00	4,50	5,00	4,50	5,00	5,00	4,50	3,00					
C. Condiții prescriptive și proscriptive																	
14	Număr de mandate	oblig.	1,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	43,00	43,00		96%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	5,00	5,00	3,00		38,00	38,00		84%
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	3,00	3,00	3,00		27,00	27,00		60%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		45,00	45,00		100%
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			20,00	16,00	18,00	15,00	18,00	14,00	18,00	18,00	16,00					
	Subtotal ponderat			20,00	16,00	18,00	15,00	18,00	14,00	18,00	18,00	16,00					
	Total General			83,33	71,67	79,00	65,33	83,33	68,57	66,67	50,67	75,00					
	Total General ponderat			63,67	53,67	59,50	49,17	62,83	51,33	51,67	40,33	56,00					

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A. a emis DECIZIA nr.118/04.03.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

Lista scurtă a candidațiilor pentru fiecare post de membru in Consiliul de Administratie al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:

1. pentru postul de ADMINISTRATOR 1 (1 post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	██████████	83,33	62,83
2	████████████████████	71,67	53,67
3.	██████████	68,67	51,33

2. pentru postul de ADMINISTRATOR 2 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	██████████████████	83,33	63,67
2	██████████████████	75,00	56,00
3.	██████████████████	71,67	53,67
4.	██████████████	66,67	51,67
5.	██████████████	50,67	40,33

3 pentru postul de ADMINISTRATOR 3 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	██████████████	79,00	59,50
2	██████████████████	71,67	53,67

4 pentru postul de ADMINISTRATOR 4 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	██████████████	79,00	59,50
2	██████████████████	71,67	53,67
3	██████████████	68,67	51,33

5 pentru postul de ADMINISTRATOR 5 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	[REDACTED]	75,00	56,00
2	[REDACTED]	65,33	49,17

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data informării. Candidații au fost informați în data de 05.03.2026 cu privire la obligația depunerii Declarației de Intenție.

Până la data limită, au fost depuse 9 (nouă) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Consiliului Județean Constanța, situată în municipiul Constanța, bd. Tomis, nr. 51 și în format electronic, la adresa de email guvernanta.corporativa@cjc.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1	[REDACTED]	9166/20.03.2026	DA
2	[REDACTED]	7870/12.03.2026	DA
3	[REDACTED]	8674/18.03.2026	DA
4	[REDACTED]	8958/19.03.2026	DA
5	[REDACTED]	7882/12.03.2026	DA
6	[REDACTED]	8445/17.03.2026	DA
7	[REDACTED]	8974/19.03.2026	DA
8	[REDACTED]	8735/18.03.2026	DA
9	[REDACTED]	8847/19.03.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)											Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert																	
A. COMPETENȚE																	
1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																	
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4,33	4,33	4,33	3,00	5,00	4,67	4,33	2,00	5,00		37,00	37,00	0,60	82%
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,5	4,00	4,67	4,33	3,33	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00		36,33	18,17	0,60	81%
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,5	4,67	4,67	4,67	3,33	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00		37,33	18,67		83%
2 Competențe profesionale de importanță strategică																	
2,1	Viziune strategică	oblig.	1	4,67	3,67	4,33	3,00	5,00	4,00	3,00	1,67	5,00		34,33	34,33	0,60	76%
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5,00	3,00	3,33	3,67	4,33	3,00	3,00	1,67	5,00		32,00	32,00		71%
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5	4,67	3,00	4,67	3,67	5,00	3,67	3,00	1,67	5,00		34,33	17,17		76%
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5	5,00	3,00	5,00	3,00	5,00	3,00	1,00	1,00	5,00		31,00	15,50		69%
3 Competențe de guvernare corporativă																	
3,1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5,00	3,67	5,00	3,33	5,00	3,33	3,33	1,67	5,00		35,33	35,33	0,60	79%
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,5	4,67	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	3,67	1,67	5,00		36,33	18,17	0,60	81%
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,5	4,33	4,00	4,67	3,67	5,00	3,00	3,00	2,00	5,00		34,67	17,33	0,60	77%
4 Competențe sociale și personale																	
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1											0,00	0,00	0,60	0%
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1											0,00	0,00	0,60	0%
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,5											0,00	0,00	0,60	0%
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,5											0,00	0,00	0,60	0%
5 Experiență pe plan local și internațional																	
5,1	Experiență locală	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		9,00	4,50		20%
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		9,00	4,50		20%
6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																	

6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00		41	41		91%
	Subtotal Competente				53,33	45,67	52,00	40,33	56,33	44,67	38,67	23,67	53,00					
	Subtotal ponderat				38,67	32,67	37,00	29,17	40,33	32,33	28,67	17,83	37,00					
B. TRĂSĂTURI																		
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,5												0	0	100%	0%
8	Integritate	oblig.	0,5												0	0	100%	0%
9	Independență	opt.	0,5		5	5	5	5	5	5	5	5	1		0	0		0%
10	Expunere politică	opt.	0,5		5	5	4	5	4	5	5	4	5		0	0		0%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1												0	0	60%	0%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		5,00	4,00	4,33	4,00	5,00	4,67	3,00	2,33	5,00		37,33	37,33	60%	83%
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M	F	M	F	M	M	M	M	F					
	Subtotal Trasaturi				5,00	4,00	4,33	4,00	5,00	4,67	3,00	2,33	5,00					
	Subtotal ponderat				5,00	4,00	4,33	4,00	5,00	4,67	3,00	2,33	5,00					
C. Condiții prescriptive și proscriptive																		
14	Număr de mandate	oblig.	1		5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		43	43		96%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1		5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	5,00	5,00	3,00		38	38		84%
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1		5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	3,00	3,00	3,00		27	27		60%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		45	45		100%
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive				20	16	18	15	18	14	18	18	16					
	Subtotal ponderat				20	16	18	15	18	14	18	18	16					
Total General					88,33	75,67	83,33	69,33	88,33	73,33	69,67	53,00	80,00					
Total General ponderat					68,67	57,67	63,83	53,17	67,83	56,00	54,67	42,67	61,00					

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa fie sustinute in data de **25.03.2026**, la sediul Consiliului Județean Constanța.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. Interviurile au avut loc astfel:

Nr.crt.	CANDIDAT	ORA
1	[REDACTAT]	09.00
2	[REDACTAT]	09.30
3	[REDACTAT]	10.00
4	[REDACTAT]	10.30
5	[REDACTAT]	11.00
6	[REDACTAT]	11.30
7	[REDACTAT]	12.00
8	[REDACTAT]	12.30
9	[REDACTAT]	13.00

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament final al candidaților aflați în lista scurtă în urma participării la interviu

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (oblig.)	Pondere (0-1)	Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
A. COMPETENȚE																	
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4,33	4,67	5,00	3,00	5,00	4,67	4,33	2,33	5,00	38,33	38,33	60%	85%	
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,5	4,33	4,67	5,00	3,67	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00	37,67	18,83	60%	84%	
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,5	5,00	4,67	5,00	3,67	5,00	4,67	3,67	1,67	5,00	38,33	19,17		85%	
2	Competențe profesionale de importanță strategică																
2,1	Viziune strategică	oblig.	1	5,00	3,67	4,67	3,00	5,00	4,00	3,00	1,67	5,00	35	35	60%	78%	
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5,00	3,00	3,67	4,33	4,00	3,00	3,00	1,67	5,00	32,67	32,67		73%	
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5	4,33	3,00	5,00	4,33	5,00	3,67	3,00	1,67	5,00	35	17,5		78%	
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5	5,00	3,00	5,00	3,00	5,00	3,00	1,00	1,00	5,00	31	15,5		69%	
3	Competențe de guvernare corporativă																
3,1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5,00	3,67	5,00	3,67	5,00	3,67	3,67	1,67	5,00	36,33	36,33	60%	81%	
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,5	5,00	4,67	5,00	3,67	5,00	3,67	3,67	1,67	5,00	37,33	18,67	60%	83%	
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,5	4,33	4,00	5,00	4,33	5,00	3,00	3,00	2,33	5,00	36	18	60%	80%	
4	Competențe sociale și personale																
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,67	1,67	5,00	41,33	41,33	60%	92%	
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1	5,00	4,67	5,00	5,00	5,00	5,00	4,67	2,00	5,00	41,33	41,33	60%	92%	
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,5	5,00	4,33	5,00	5,00	5,00	4,67	4,67	2,00	5,00	40,67	20,33	60%	90%	
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,5	4,33	4,00	4,00	4,00	4,67	3,33	3,33	2,00	4,00	33,67	16,83	60%	75%	
5	Experiență pe plan local și internațional																
5,1	Experiență locală	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	9	4,5		20%	
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	9	4,5		20%	
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig)	Pondere (0-1)											Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	41	41		91%
	Subtotal Competente			73,67	64,00	74,33	62,67	75,67	63,00	56,33	32,00	72,00					
	Subtotal ponderat			54,00	46,83	53,83	45,83	54,83	46,67	42,33	24,00	51,50					
B. TRĂSĂTURI																	
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,5	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	28	14	100%	62%	
8	Integritate	oblig.	0,5	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	5,00	44,33	22,17	100%	99%	
9	Independență	opt.	0,5	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	41	20,5		91%	
10	Expunere politică	opt.	0,5	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	42	21		93%	
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	2,33	5,00	41,67	41,67	60%	93%	
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1	5,00	4,33	4,67	4,33	5,00	4,67	3,00	2,33	5,00	38,33	38,33	60%	85%	
13	Diversitate de gen	opt.	N/A	M	F	M	F	M	M	M	M	F					
	Subtotal Trasaturi			30,00	27,33	26,67	27,33	27,00	27,67	25,33	20,00	24,00					
	Subtotal ponderat			20,00	18,33	18,17	18,33	18,50	18,67	16,33	12,33	17,00					
C. Condiții prescriptive și proscriptive																	
14	Număr de mandate	oblig.	1	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	43	43		96%	
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	5,00	5,00	3,00	38	38		84%	
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	3,00	3,00	3,00	27	27		60%	
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	45	45		100%	
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			20,00	16,00	18,00	15,00	18,00	14,00	18,00	18,00	16,00					
	Subtotal ponderat			20,00	16,00	18,00	15,00	18,00	14,00	18,00	18,00	16,00					
	Total General			123,67	107,33	119,00	105,00	120,67	104,67	99,67	70,00	112,00					
	Total General ponderat			94,00	81,17	90,00	79,17	91,33	79,33	76,67	54,33	84,50					

În cadrul probei de interviu din data de 25.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul final al candidaților înscriși în Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR, după cum urmează:

1. pentru postul de ADMINISTRATOR 1 (1 post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	120,67	91,33
2	██████████████████	107,33	81,17
3.	██████████	104,67	79,33

2. pentru postul de ADMINISTRATOR 2 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	123,67	94
2	██████████████████	112	84,50
3.	██████████████████	107,33	81,17
4.	██████████	99,67	76,67

3. pentru postul de ADMINISTRATOR 3 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	119	90
2	██████████████████	107,33	81,17

4. pentru postul de ADMINISTRATOR 4 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	119	90
2	██████████████████	107,33	81,17
3	██████████	104,67	79,33

5. pentru postul de ADMINISTRATOR 5 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	112	84,50
2	██████████████████	105	79,17

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Societății Drumuri Județene Constanța S.A., prin raportare la profilul

Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În urma acordării punctajelor, toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților UAT Județul Constanța în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliul de administrație).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Drumuri Județene Constanța S.A., înregistrat cu nr. 140 din 07.04.2026.

Raportul final a fost transmis către AMEPIP prin adresa C.J.C. nr. 11440/07.04.2026, în vederea verificării prevăzute de art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 6296/24.04.2026 (înregistrată la C.J.C. cu nr. 13798/27.04.2026) AMEPIP a comunicat Consiliului Județean Constanta, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, Decizia președintelui AMEPIP nr. 22/24.04.2026, precum și Raportul de verificare nr. 7010/24.04.2026, parte integrantă a deciziei în referință, prin care a decis următoarele:

1. Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.

2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023.

3. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate, a clasamentului și punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

Cu privire la candidatul [REDACTED] (dosarul nr. C.J.C. 3908/09.02.2026), *“administrator 1/ Administrator 4 este înscris în corpul administratorilor de întreprinderi publice la poziția 398;- nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind condițiile referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite; nu sunt îndeplinite condițiile specifice pentru postul de administrator 1, prevăzute în anunțul de selecție. Menționăm faptul că, domnul [REDACTED] deține diplomă de Subinginer, iar conform prevederilor art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, sunt necesare studii superioare absolvite cu diplomă de licență. - nu sunt îndeplinite condițiile specifice pentru postul de Administrator 4 prevăzute în anunțul de selecție, respectiv absolvirea studiilor superioare finalizate cu diplomă de licență și o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice. Candidatul deține o diplomă de licență în domeniul economic, fără a face dovada experienței necesare în domeniile menționate.”*

Cu privire la candidatul [REDACTED] (dosarul nr. C.J.C 3976/09.02.2026), comisia de selecție și nominalizare a luat act de precizările transmise de către AMEPIP prin adresa 2977/17.02.2026 (nr. C.J.C. 5149/17.02.2026), conform căreia candidatul [REDACTED] nu îndeplinește cerința prevăzută la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011. Totodată, prin adresa mai sus menționată, se precizează faptul că CSN are competența stabilirii, în cadrul procesului de selecție, a îndeplinirii de către candidați a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, acesta având posibilitatea legală de a solicita clarificări. CSN a solicitat clarificări candidatului [REDACTED], a analizat răspunsul acestuia de solicitarea de clarificări și a decis includerea acestuia în lista scurtă de candidaturi, i-a solicitat acestuia depunerea în termenul legal a Declarației de intenție, l-a invitat la interviul de selecție finală și l-a inclus în lista scurtă finală. Conform raportului de verificare nr. 7010/24.04.2026, anexă la Decizia președintelui AMEPIP nr. 22/24.04.2026, AMEPIP constată că în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 de către candidatul [REDACTED] *„nu au fost depuse documente justificative, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea, adeverințe, contracte, extras din registrul de evidență a salariaților, însoțite obligatoriu de fișe ale postului, acolo unde este cazul etc., care să ateste, fără echivoc, îndeplinirea condiției privind experiența în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani, astfel cum este prevăzut la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011. Din adeverința fără număr și fără dată, eliberată de (...), nu se poate stabili în mod cert experiența candidatului în domeniul studiilor juridice.- nu sunt îndeplinite condițiile specifice pentru postul de administrator 3/administrator 4, prevăzute în anunțul de selecție.”*

Cu privire la candidata [REDACTED], conform raportului de verificare nr. 7010/24.04.2026, anexă la Decizia președintelui AMEPIP nr. 22/24.04.2026, AMEPIP

constată că nu sunt îndeplinite condițiile specifice pentru postul de administrator tip 2, 3 și 4 prevăzute în anunțul de recrutare.

Cu toate acestea, pentru ducerea la îndeplinire a Deciziei nr. 22/24.04.2026 emisa de Presedintele AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea prezentului raport, rezultând următoarele:

1. Lista scurtă revizuită a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.:

1. pentru postul de ADMINISTRATOR 1 (1 post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	██████████	83,33	62,83
2	████████████████████	71,67	53,67

2. pentru postul de ADMINISTRATOR 2 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	████████████████████	83,33	63,67
2	████████████████████	75,00	56,00
3.	████████████████████	66,67	51,67
4.	████████████████████	50,67	40,33

3. pentru postul de ADMINISTRATOR 5 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total intermediar	Punctaj total ponderat intermediar
1.	████████████████████	75,00	56,00
2	████████████████████	65,33	49,17

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Bar chart showing scores for 10 different criteria										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert																	
A. COMPETENȚE																	
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1,00		4,33	4,33	3,00	5,00	4,33	2,00	5,00		28,00	28,00	60%	80%	
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,50		4,00	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00		27,33	13,67	60%	78%	
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,50		4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00		28,00	14,00		80%	
2	Competențe profesionale de importanță strategică																
2,1	Viziune strategică	oblig.	1,00		4,67	3,67	3,00	5,00	3,00	1,67	5,00		26,00	26,00	60%	74%	
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1,00		5,00	3,00	3,67	4,33	3,00	1,67	5,00		25,67	25,67		73%	
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,50		4,67	3,00	3,67	5,00	3,00	1,67	5,00		26,00	13,00		74%	
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,50		5,00	3,00	3,00	5,00	1,00	1,00	5,00		23,00	11,50		66%	
3	Competențe de guvernanță corporativă																
3,1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1,00		5,00	3,67	3,33	5,00	3,33	1,67	5,00		27,00	27,00	60%	77%	
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,50		4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00		28,00	14,00	60%	80%	
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,50		4,33	4,00	3,67	5,00	3,00	2,00	5,00		27,00	13,50	60%	77%	
4	Competențe sociale și personale																
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1,00										0,00	0,00	60%	0%	
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1,00										0,00	0,00	60%	0%	
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,50										0,00	0,00	60%	0%	
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,50										0,00	0,00	60%	0%	
5	Experiență pe plan local și internațional																
5,1	Experiență locală	opt.	0,50		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		7,00	3,50		20%	
5,2	Experiență internațională	opt.	0,50		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		7,00	3,50		20%	
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00		31,00	31,00		89%
	Subtotal Competente				53,33	45,67	40,33	56,33	38,67	23,67	53,00					
	Subtotal ponderat				38,67	32,67	29,17	40,33	28,67	17,83	37,00					
B. TRĂSĂTURI																
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,50										0,00	0,00	100%	0%
8	Integritate	oblig.	0,50										0,00	0,00	100%	0%
9	Independență	opt.	0,50		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00		31,00	15,50		89%
10	Expunere politică	opt.	0,50		5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00		33,00	16,50		94%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1,00										0,00	0,00	60%	0%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1,00										0,00	0,00	60%	0%
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M	F	F	M	M	M	F					
	Subtotal Trasaturi				10,00	10,00	10,00	9,00	10,00	9,00	6,00					
	Subtotal ponderat				5,00	5,00	5,00	4,50	5,00	4,50	3,00					
C. Condiții prescriptive și proscriptive																
14	Număr de mandate	oblig.	1,00		5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		33,00	33,00		94%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1,00		5,00	5,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,00		30,00	30,00		86%
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1,00		5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00		23,00	23,00		66%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		35,00	35,00		100%
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive				20,00	16,00	15,00	18,00	18,00	18,00	16,00					
	Subtotal ponderat				20,00	16,00	15,00	18,00	18,00	18,00	16,00					
		Total General			83,33	71,67	65,33	83,33	66,67	50,67	75,00					
		Total General ponderat			63,67	53,67	49,17	62,83	51,67	40,33	56,00					

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatori (Oblig.)	Pondere (0-1)	Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert								Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE															
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice														
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4,33	4,33	3,00	5,00	4,33	2,00	5,00	28,00	28,00	0,60	80%	
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,5	4,00	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	27,33	13,67	0,60	78%	
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,5	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	28,00	14,00		80%	
2	Competențe profesionale de importanță strategică														
2,1	Viziune strategică	oblig.	1	4,67	3,67	3,00	5,00	3,00	1,67	5,00	26,00	26,00	0,60	74%	
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5,00	3,00	3,67	4,33	3,00	1,67	5,00	25,67	25,67		73%	
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5	4,67	3,00	3,67	5,00	3,00	1,67	5,00	26,00	13,00		74%	
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5	5,00	3,00	3,00	5,00	1,00	1,00	5,00	23,00	11,50		66%	
3	Competențe de guvernare corporativă														
3,1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5,00	3,67	3,33	5,00	3,33	1,67	5,00	27,00	27,00	0,60	77%	
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,5	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	28,00	14,00	0,60	80%	
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,5	4,33	4,00	3,67	5,00	3,00	2,00	5,00	27,00	13,50	0,60	77%	
4	Competențe sociale și personale														
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1								0,00	0,00	0,60	0%	
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1								0,00	0,00	0,60	0%	
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,5								0,00	0,00	0,60	0%	
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,5								0,00	0,00	0,60	0%	
5	Experiență pe plan local și internațional														
5,1	Experiență locală	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00	3,50		20%	
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00	3,50		20%	
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal														
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	31	31		89%	
	Subtotal Competente			53,33	45,67	40,33	56,33	38,67	23,67	53,00					

Nr	Criteria	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)									Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Subtotal ponderat				38,67	32,67	29,17	40,33	28,67	17,83	37,00				
B. TRĂSĂTURI															
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,5									0	0	100%	0%
8	Integritate	oblig.	0,5									0	0	100%	0%
9	Independență	opt.	0,5	5	5	5	5	5	5	5	1	31	15,5		89%
10	Expunere politică	opt.	0,5	5	5	5	4	5	4	5		33	16,5		94%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1									0	0	60%	0%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	2,33	5,00		28,33	28,33	60%	81%
13	Diversitate de gen	opt.	N/A	M	F	F	M	M	M	F					
	Subtotal Trasaturi			15,00	14,00	14,00	14,00	13,00	11,33	11,00					
	Subtotal ponderat			10,00	9,00	9,00	9,50	8,00	6,83	8,00					
C. Condiții prescriptive și proscriptive															
14	Număr de mandate	oblig.	1	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		33	33		94%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1	5,00	5,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,00		30	30		86%
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00		23	23		66%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		35	35		100%
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			20	16	15	18	18	18	16					
	Subtotal ponderat			20	16	15	18	18	18	16					
	Total General			88,33	75,67	69,33	88,33	69,67	53,00	80,00					
	Total General ponderat			68,67	57,67	53,17	67,83	54,67	42,67	61,00					

2. Clasamentul final revizuit conform Deciziei nr. 22/24.04.2026 a Presedintelui AMEPIP al candidaților înscriși în Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR, după cum urmează:

1. pentru postul de ADMINISTRATOR 1 (1 post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	120,67	91,33
2	██████████████████	107,33	81,17

2. pentru postul de ADMINISTRATOR 2 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████	123,67	94
2	██████████████████	112	84,50
3.	██████████	99,67	76,67





3. pentru postul de ADMINISTRATOR 5 (1 Post)

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	██████████████████	112	84,50
2	██████████	105	79,17

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert										Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
A. COMPETENȚE																	
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4,33	4,33	3,00	5,00	4,33	2,00	5,00	28	28	60%	80%			
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	0,5	4,00	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	27,33	13,67	60%	78%			
1,3	Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	opt.	0,5	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	28	14		80%			
2	Competențe profesionale de importanță strategică																
2,1	Viziune strategică	oblig.	1	4,67	3,67	3,00	5,00	3,00	1,67	5,00	26	26	60%	74%			
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5,00	3,00	3,67	4,33	3,00	1,67	5,00	25,67	25,67		73%			
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5	4,67	3,00	3,67	5,00	3,00	1,67	5,00	26	13		74%			
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5	5,00	3,00	3,00	5,00	1,00	1,00	5,00	23	11,5		66%			
3	Competențe de guvernare corporativă																
3,1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5,00	3,67	3,33	5,00	3,33	1,67	5,00	27	27	60%	77%			
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,5	4,67	4,67	3,33	5,00	3,67	1,67	5,00	28	14	60%	80%			
3,3	Monitorizarea performanței	oblig.	0,5	4,33	4,00	3,67	5,00	3,00	2,00	5,00	27	13,5	60%	77%			
4	Competențe sociale și personale																
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	2,00	5,00	31,33	31,33	60%	90%			
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1	5,00	4,33	5,00	5,00	4,33	2,00	5,00	30,67	30,67	60%	88%			
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig	0,5	5,00	4,00	4,67	5,00	4,33	2,00	5,00	30	15	60%	86%			
4,4	Planificare și organizare	oblig	0,5	4,67	4,33	4,00	4,67	3,67	2,00	4,33	27,67	13,83	60%	79%			
5	Experiență pe plan local și internațional																
5,1	Experiență locală	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7	3,5		20%			
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7	3,5		20%			
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	31	31		89%			
Subtotal Competente				73,00	63,33	59,00	76,00	55,33	31,67	72,33							

Nr	Criteria	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)									Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Subtotal ponderat				53,50	46,17	43,50	55,17	41,33	23,83	51,67				
B. TRĂSĂTURI															
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,5		5,00	2,67	2,67	2,67	2,67	1,67	2,67	20	10	100%	57%
8	Integritate	oblig.	0,5		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,67	5,00	34,67	17,33	100%	99%
9	Independență	opt.	0,5		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	31	15,5		89%
10	Expunere politică	opt.	0,5		5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	33	16,5		94%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	2,67	5,00	32	32	60%	91%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	2,33	5,00	28,33	28,33	60%	81%
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M	F	F	M	M	M	F				
	Subtotal Trasaturi				30,00	26,67	26,67	26,67	25,00	20,33	23,67				
	Subtotal ponderat				20,00	17,83	17,83	18,33	16,17	12,67	16,83				
C. Condiții prescriptive și proscriptive															
14	Număr de mandate	oblig.	1		5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	33	33		94%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1		5,00	5,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,00	30	30		86%
16	Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	oblig.	1		5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	23	23		66%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	35		100%
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive				20,00	16,00	15,00	18,00	18,00	18,00	16,00				
	Subtotal ponderat				20,00	16,00	15,00	18,00	18,00	18,00	16,00				
	Total General				123,00	106,00	100,67	120,67	98,33	70,00	112,00				
	Total General ponderat				93,50	80,00	76,33	91,50	75,50	54,50	84,50				

Raportul final, revizuit în conformitate cu Decizia Președintelui AMEPIP nr. 22/24.04.2026, include: Lista scurtă actualizată precizată la punctul 1., clasamentul actualizat precizat la punctul 3. și Matricea refăcută precizată la punctul 2. Acesta a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Drumuri Județene Constanța S.A., în data de 04.05.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA	Președinte	
	CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA	Membru	
		Membru	