

DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.

str. Celulozei nr. 15 A, mun. Constanța, jud. Constanța
cod poștal 900155

Tel: 0241-693.523, 0241-630.696; Dispecerat: 0241-693.527, 0735-008.802; E-mail: office@djct.ro



ROONRC: J1991000115135
CUI: RO 2749993

Cod IBAN: RO43BTRL01401202D00671XX
Banca Transilvania sucursala Constanța

Cod IBAN: RO38TREZ2315069XXX002563
Trezoreria Municipiului Constanța

Nr.7908/12.05.2025

Aprobat Autoritatea publica tutelara

PLAN DE ADMINISTRARE 2025-2028

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE:

- 1.Jianu Corina Eugenia - *Președinte Consiliu de Administrație - administrator neexecutiv;*
- 2.Tutui Georgeta - *membru - administrator neexecutiv;*
- 3.Hodorca Neculai- *membru - administrator neexecutiv;*
- 4.Dragan Nicoleta Carmen- *membru - administrator neexecutiv;*
- 5.Patrutoiu Cristian- *membru - administrator neexecutiv;*

Sub autoritatea UAT Județul Constanța colaborează cu Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale, Administrațiile Publice Locale din județ și din alte județe, Inspectoratul Județean de Poliție - Serviciul Poliției Rutiere, Inspectoratul pentru Situații de Urgență, cu alte unități și instituții de profil, pentru dezvoltarea și asigurarea fiabilității întregii rețele de drumuri publice în concordanță cu cerințele sociale, economice și de apărare.

Documentele care conțin de dezvoltare durabilă a județului Constanța pentru piața în care activează societatea, constau în esență în: Strategia de Dezvoltare Durabilă a județului Constanța pentru perioada 2021-2027, în Hotărârile adoptate de Consiliul Județean, principiile și direcțiile date de legislația națională și europeană în materie.

A. Programul Național de Dezvoltare Locală, aprobat prin Ordonanța de Urgență nr. 28/10.04.2013 cu modificările și completările ulterioare

➤ **Prezentarea programului**

Programul Național de Dezvoltare Locală, coordonat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, stabilește cadrul legal pentru implementarea unor proiecte de importanță națională, care susțin dezvoltarea regională prin realizarea unor lucrări de infrastructură rutieră, tehnico-edilitară și socio-educativă.

➤ **Obiective de investiții**

Obiectivele de investiții care pot fi finanțate în cadrul programului trebuie să vizeze lucrări de realizare / extindere / reabilitare / modernizare, respectiv dotare, pentru unul dintre următoarele domenii specifice:

- sisteme de alimentare cu apa și stații de tratare a apei;
- sisteme de canalizare și stații de epurare a apelor uzate;
- drumuri publice clasificate și încadrate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, ca drumuri județene, drumuri de interes local, drumuri comunale și/sau drumuri publice din interiorul localităților;
- poduri, podețe sau punți pietonale;
- platforme de gunoi;
- piețe publice, comerciale, târguri, oboare.

➤ **Programul național de investiții "Anghel Saligny" aprobat prin Ordonanța de urgență nr. 95/2021**

➤ **Obiective de investiții**

În cadrul programului se pot realiza obiective de investiții care constau în realizarea de construcții noi sau de lucrări de construire, reconstruire, consolidare.

12.000 km;

b) număr de branșamente individuale la sistem de alimentare cu apă/racorduri individuale la sistem de canalizare: 700.000 buc.;

c) lungimea totală a drumurilor județene și variantelor ocolitoare modernizate/realizate: 2.000 km;

d) lungimea totală a drumurilor comunale, drumurilor de interes local și/sau drumurilor publice din interiorul localităților modernizate/realizate: 3.000 km;

e) număr de poduri, podețe, pasaje, punți pietonale construite/modernizate: 200.

➤ **Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 aprobată prin Hotărârea nr. 877/2018**

Strategia națională propune tranziția spre o dezvoltare durabilă bazată pe principiile și în spiritul Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, ca membră a unei Uniuni Europene prospere și revigorate.

Dezvoltarea Durabilă reprezintă, în contextul românesc, dorința realizării unui echilibru, o sinteză între aspirațiile cetățeanului născut liber, societatea de care depinde și prin care se definește și contextul care permite realizarea de sine. Acest echilibru pornește de la om, actor central care caută un echilibru individual și condiții favorabile pentru a se realiza. Condițiile favorabile sunt influențate de societatea care trebuie să îl susțină și să îl motiveze și de mediul prin care se regăsește și își poate găsi echilibrul.

Rolul statului în contextul dezvoltării durabile este să ajute la realizarea acestui echilibru, nu doar pentru cetățenii de acum, dar și pentru generațiile viitoare.

Pentru ca dezvoltarea durabilă să reușească în România și, prin urmare Agenda 2030, împreună cu angajamentele Uniunii Europene, această strategie este construită în jurul cetățeanului și nevoilor generațiilor viitoare.

Strategia pleacă de la premisa că, dezvoltarea durabilă prezintă un cadru de gândire care, odată însușit de către cetățean, va ajuta la crearea unei societăți mai echitabile, definită prin echilibru și solidaritate și care să poată face față schimbărilor aduse de probleme actuale globale, regionale și naționale, inclusiv scăderea demografică. Grija statului față de cetățean și respectul cetățeanului față de instituții, față de aproapele său, de valorile morale și diversitatea culturală și etnică vor duce la o societate durabilă.

Domeniul transporturilor este considerat prioritar în contextul planurilor de dezvoltare ale României, date fiind relațiile sale de interdependență cu celelalte ramuri ale economiei naționale, valoarea serviciilor oferite pentru populație și impactul considerabil asupra mediului. Segmentele principale sunt rutier, feroviar.

II. Viziunea generală de administrare si management a operatorului

Misiunea Drumuri Județene Constanta S.A. este aceea de a asigura întreținerea, reparațiile, modernizarea, construcția și reconstrucția drumurilor și podurilor locale din Județul Constanța.

Societatea Drumuri Județene Constanta S.A va continua procesul de tehnologizare și re tehnologizare a proceselor de producție, de creștere a productivității muncii și a calității produselor și serviciilor, având ca scop creșterea gradului de siguranță în circulația pe drumurile județene administrare contractual de societate.

Conducerea societății va asigura crearea unui microclimat propice activității pentru toți salariații societății, dar și utilizarea eficientă a activelor societății.

Obiectivele societății sunt centrate pe creșterea performanțelor de ansamblu ale societății, prin realizarea indicatorilor de performanță, dar și realizarea de noi investiții din surse proprii sau surse atrase care să asigure reducerea costurilor de administrare a drumurilor județene concomitent cu creșterea continuă a standardului estetic și de conform al căilor de rulare.

Astfel, au fost stabilite următoarele obiective:

→ Eficiența economică

- Optimizarea permanentă a costurilor de producție și de logistica astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor să se realizeze cu costuri minime pentru aceștia;
- Promovarea unei politici de stabilire a prețurilor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare și dezvoltare, conform principiului eficienței costului și a calității maxime în funcționare.
- Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor
- Modernizarea bazei materiale a societății, care să permită derularea activităților în limitele eficienței;
- Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii către client;
- Îmbunătățirea serviciului din punctul de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi.

→ Orientarea către client

- Preocupare permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse.

Punctele tari ale întreprinderii pot varia anual în funcție de resurse, expertiză și strategii specifice. Cîteva posibile puncte tari a societății sunt:

- experiența și expertiza tehnică a întreprinderii cu o echipă experimentată de ingineri și constructori specializați în construcția drumurilor care beneficiază de o expertiză solidă, asigurând calitatea și durabilitatea proiectelor;
- resursele umane calificate prin care întreprinderea dispune, bine instruite și reprezintă o mare resursă. Lucrătorii cu experiență în construcții de drumuri sunt esențiali pentru a asigura o execuție de succes a proiectelor;
- relații solide cu autoritățile locale. Colaborarea strânsă cu autoritățile locale facilitează obținerea contractelor și a aprobărilor necesare pentru proiecte de construcții de drumuri;
- angajament față de siguranță. Prioritatea acordată siguranței la locul de muncă și angajamentul față de practici durabile în construcții contribuie la construirea unei imagini pozitive și la respectarea normelor legale și etice;
- gestionarea eficientă a proiectelor prin capacitatea de a gestiona eficient de la planificare la implementare și finalizare prin gestionare a resurselor, a timpului și a costurilor;
- reputația bună în construcții a drumurilor cu o reputație solidă pentru proiecte anterioare de succes, respectarea termenelor și calitatea lucrărilor care atrag noi clienți și contracte;
- managementul financiar eficient prin gestionarea financiară responsabilă a bugetului, costurilor și fluxurilor de numerar.

Potrivit actului constitutiv, organismele de conducere sunt : Adunarea Generala a Actionarilor, Consiliul de Administrație și conducerea executivă formată din : Director General si Director Executiv Economic.

Acționariatul societatii Drumuri Judetene Constanta S.A., autoritatea publică tutelară, consiliul său de administrație și conducerea executivă a operatorului își propun să facă toate eforturile necesare și să adopte acele căi de acțiune care să conducă la atingerea următoarelor obiective operaționale:

- Asigurarea parametrilor calitativi ale serviciilor furnizate;
- Îndeplinirea obiectivelor financiare asumate: garantarea unui profit minim și plata împrumuturilor (dupa caz)

III. Obiective și criterii de performanță

Componenta de administrare a operatorului, parte a Planului de Administrare, elaborate în termenul prevăzut de legislația guvernamentală corporativă în vigoare va include modul de atingere a **obiectivelor de performanță, respectiv:**

B. ICP OPERATIONALI (15%)

6	Indicatori mediu de	Emisiile domeniul aplicare 1
7	Indicatori referitor angajați la	Numărul instruirii materie de siguranță

C. ICP ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PL

8	Indicatori specifici domeniului de activitate	Calitatea lucrărilor realizate
9	Indicatori specifici domeniului de activitate	Calitatea serviciilor materialelor

D. ICP GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

10	Indicatori legați guvernanta corporativă de	Rata participare reuniunile comitetului conducere (R)
11	Indicatori legați guvernanta corporativă de	Politici gestionare riscuri

De asemenea, se prezintă principalele de dezvoltare

Nr.	Proiect / An	Implementarea
1		Implementarea guvernanta corporativă

B. ICP OPERATIONALI (15%)					
6	Indicatori de mediu	Emisiile din domeniul de aplicare 1	Tone CO2	<i>Emisiile din domeniul de aplicare 1 = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t</i>	-5,78
7	Indicatori referitor la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Nr.	<i>Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului</i>	≥4
C. ICP ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE (10%)					
8	Indicatori specifici domeniului de activitate	Calitatea lucrărilor realizate	%	<i>Anual gradul de respectare a specificațiilor tehnice și a standardelor de calitate în execuția lucrărilor va fi realizat la cele mai înalte standarde potrivit normativelor în vigoare</i>	≥ 90%
9	Indicatori specifici domeniului de activitate	Calitatea serviciilor și a materialelor	%	<i>Realizarea încercărilor de laborator fizice, chimice și mecanice, pe toată gama de materiale utilizate la execuția autostrăzilor, drumurilor și podurilor rutiere: pământuri, agregate, filere, bitumuri, bitumuri modificate, emulsii bituminoase, mixturi asfaltice, betoane, armături de rezistență, marcaje rutiere și materiale componente ale marcajelor rutiere verticale și orizontale pentru menținerea unei calități a serviciilor și materialelor la standarde înalte</i>	≥ 90%
D. ICP GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ (25%)					
10	Indicatori legați de guvernare corporativă	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere (Rp)	%	$Rp = \frac{\sum_{i=1}^{N_t} \text{numarul participantilor la sedinte}}{\text{Numar total membri}_t \cdot \text{Numar sedinte}}$	≥ 100%
11	Indicatori legați de guvernare corporativă	Politici de gestionare riscuri	DA	Politici de gestionare riscuri (DA/NU)	DA
				Total	

De asemenea, se prefigurează următorul calendar pentru activitățile principale de dezvoltare:

Nr.	Proiect/An	2025	2026	2027	2028
1	Implementarea standardelor de guvernare corporativă	x			

- dispozițiilor legale privind protecția mediului.
2. Luarea măsurilor necesare pentru achitarea, cu prioritate, a obligațiilor la bugetul de stat, local, la bugetul asigurărilor sociale de stat, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării de plăți restante către furnizori și, implicit, înregistrarea de cheltuieli suplimentare – majorări penalități de întârziere, dobânzi etc.
 3. Îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința redusă de plată.
 4. Implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, pentru creșterea productivității muncii și creșterea performanțelor societății.
 5. Măsuri de administrare optimă a infrastructurii.

VI. Politică de investiții aplicabilă societății

Totodată, așteptările cu privire la politica de investiții aferenta întreprinderii publice se referă și la:

- Valorificare resurselor economice nefolosite;
- Ajustarea costurilor în așa fel încât cheltuielile anuale să fie egale sau inferioare cifrei de afaceri anuale;
- Dotarea cu echipamente și utilaje performante și productive;
- Reducerea timpului necesar pentru și reparații/întreținere;
- Retehnologizare;
- Creșterea veniturilor salariale pentru personalul performant;
- Informare și digitalizare;
- Activitate pe bază de planificare tehnică și financiară.

VII. Calitatea și siguranța produselor și serviciilor prestate de operator

Funcțiile managementului calității, având în vedere procesul managerial și specificul managementului calității sunt:

- planificarea (transpunerea solicitărilor clientilor în caracteristici ale produselor și serviciilor oferite precum și dezvoltarea proceselor care să facă posibilă realizarea acestor caracteristici),
- organizarea (determinarea structurilor administrative, afectarea resurselor necesare fiecărui proces),
- coordonarea (existența unei comunicări adecvate în toate procesele),

... și eficacitate, la nivelul de competență necesar și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale. Managerii și administratorii vor depune toate diligențele necesare pentru creșterea continuă a nivelului lor de competență și pentru creșterea nivelului de competență al angajaților societății.

3. Imparțialitatea și nediscriminarea: Principiu conform căruia managerii, administratorii executivi și neexecutivi sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Managerilor și administratorilor le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o au.

4. Libertatea de gândire și de exprimare: Principiu conform căruia managerul sau administratorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. Onestia, cinstea și corectitudinea: Principiu conform căruia directorul, în exercitarea mandatului, trebuie să respecte cu maximă seriozitate legislația în vigoare.

6. Deschiderea și transparența: Principiu conform căruia activitățile managerilor și ale administratorilor, în exercitarea funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. Confidențialitatea: Principiu conform căruia managerul/administratorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia sa.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

Tot în sensul asigurării guvernanței corporative a societății, acționarii așteaptă ca, până la finele mandatului, administratorii să finalizeze implementarea sistemelor de management prin obiective și de management al performanței individuale și de grup și să responsabilizeze fiecare angajat în sensul contribuției la atingerea obiectivelor societății, securizând astfel în bună măsură rezultatele societății.

Controlul intern este un proces la care participă tot personalul societății, inclusiv Consiliul de Administrație, conceput să furnizeze o asigurare rezonabilă privind realizarea următoarelor obiective:

A. desfășurarea activității în condiții de eficiență și rentabilitate;

B. controlul adecvat al riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor societății;

- ...să se asigure, respectarea și aplicarea cu profesionalism a legislației specifice societății, strategia și politicile societății, Codul de Etică, normele, procedurile, acordurile și convențiile care reglementează activitatea;
- nedepășirea numărului maxim de mandate de administrator prevăzut în OUG 109/2011, în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România, care pot fi exercitate concomitent și alocarea de timp suficient pentru îndeplinirea responsabilităților;
 - evitarea conflictelor de interese (să se asigure în permanență că interesele lor personale sau profesionale – directe sau indirecte – nu sunt în conflict cu interesele societății și să se asigure că procedurile și controalele implementate la nivelul societății sunt adecvate pentru identificarea, raportarea și gestionarea corespunzătoare a conflictelor de interese actuale și potențiale);

Consiliul de Administrație al companiei este responsabil și pentru stabilirea și revizuirea principiilor cadrului de administrare a activității și a valorilor corporative ale instituției, inclusiv a celor stabilite prin intermediul unui cod de etică și conduită, iar noul director general se așteaptă să depună diligențele necesare integrării acestor principii de etică în cultura organizațională a instituției publice.

Codul de Etică definește idealurile, valorile și principiile pe care angajații le respectă și le aplică în activitatea desfășurată în cadrul companiei. Codul de Etică urmărește promovarea valorilor și principiilor etice în cadrul companiei în vederea creșterii calității serviciilor oferite și a protejării reputației și are un rol educativ, de reglementare și de impunere a valorilor promovate.

Consiliul de Administrație,



A.

